



上海电气
SHANGHAI ELECTRIC

2024

环境、社会及管治报告

上海电气输配电工程成套有限公司



目录

报告编制说明	01	ESG 管理	16	社会篇	54	附录	103
总经理致辞	05	公司管理层声明	17	质量保障	55	责任绩效表	103
		管治架构	18	雇佣与权益	58	GRI 可持续报告标准内容	
		利益相关方管理	20	健康与安全	65	索引	105
		议题重要性评估	22	培训与发展	70	SASB 可持续发展会计准	
				产业链共赢	74	则委员会内容索引	112
				社会公益	77	SDGs 可持续发展目标内	
				客户服务	80	容索引	113
				研发创新和服务国家战略	81	读者意见反馈	115
走进工程成套公司	07	环境篇	26	管治篇	88		
公司简介	07	应对气候变化	27	公司治理	89		
业务范围	10	环境管理	34	税收策略	91		
市场布局	11	污染物排放管理	37	商业道德与廉洁建设	95		
企业文化	13	资源保护与水资源管理	42	内部控制与风险管理	98		
数说 2024	14	可再生能源	45	信息安全与隐私保护	101		
		生物多样性保护	50				

报告编制说明

报告目的

本报告为上海电气输配电工程成套有限公司（简称“工程成套公司”、“公司”或“我们”）发布的首份可持续发展相关专项报告，旨在向利益相关方披露公司在 2024 年度及既往年度的环境、社会及管治（ESG）表现，以满足股东、客户、合作伙伴、员工、监管机构、社区等重要利益相关方的期望，同时展示公司在 ESG 方面的履责表现。

编制标准

本报告框架、内容主要参照全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI 标准）进行编写，同时参考联合国《可持续发展目标（SDGs）》、国际可持续准则理事会《国际财务报告可持续披露准则（IFRS）》、《可持续发展会计准则委员会准则（SASB）》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、以及《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系》等国内外相关标准。

报告范围

报告涉及的信息主体范围为上海电气输配电工程成套有限公司及其下属子公司、分公司、办事处以及常设机构。

报告期间

本报告为年度报告，覆盖完整的会计年度，即从 2024 年 1 月 1 日开始，到 2024 年 12 月 31 日结束。

数据来源

本报告的数据和案例主要来自于公司内部管理文件、运营数据、统计资料、沟通记录等。除特殊说明外，报告中涉及货币均为人民币。

发布形式

为保护森林资源，降低碳排放，本报告仅以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请登录工程成套公司官方网站：

<https://www.shanghai-electric.com/listed/dqspdgctgsjs/>

报告及批准

本报告经公司管理层确认后，于 2025 年 9 月 30 日批准发布。公司管理层承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

反馈联系方式

公司名称：上海电气输配电工程成套有限公司

公司地址：上海市徐汇区桂箐路 99 号

邮政编码：200233

电话：8621-52371666

传真：8621-52378853

部分子 / 分公司、分支机构简称一览表

名称	简称	性质
上海电气输配电工程成套（马来西亚）有限公司	马来西亚公司	子公司
上海电气输配电工程成套有限公司科威特分公司	科威特分公司	分公司
上海电气输配电工程成套有限公司巴基斯坦分公司	巴基斯坦分公司	分公司
上海电气输配电工程成套有限公司苏丹办事处	苏丹办事处	办事处

名称	简称	性质
上海电气输配电工程成套有限公司马尔代夫项目部	马尔代夫项目部	办事处
上海电气输配电工程成套有限公司孟加拉国办事处	孟加拉国办事处	办事处
上海电气输配电集团股份有限公司乌兹数字变电站 PE 常设机构	乌兹数字变电站 PE	常设机构
上海电气输配电工程成套有限公司 500kV 线路乌兹 PE 常设机构	乌兹 500kV 线路 PE	常设机构

总经理致辞

作为上海电气集团旗下专注于输配电工程总承包、设备总集成以及综合能源解决方案的核心子公司，我们始终致力于为全球客户提供卓越的工程与专业服务，并为各利益相关方创造长期价值。多年来，我们积极拓展国际业务版图，与客户和产业链伙伴共同成长，不断提升在全球能源基础设施建设领域的竞争力与影响力。

我们坚信绿色发展是未来的方向，并积极投身全球可再生能源建设。凭借领先的工程管理能力与高品质的设备供应体系，我们在国内外成功交付了涵盖光伏、风电及储能等领域的多类项目，有效推动能源结构清洁化，减少碳排放，推动生态保护，提升社区福祉。同时，我们也参与了上海 LNG 站、浦东机场航空港扩建工程等多项重大基础设施建设项目，为区域能源结构优化升级与可持续发展提供有力支撑。

在国际市场方面，截至 2024 年底，我们的业务已遍布全球三十余个国家，建成 60 余座 220kV 及以上电压等级变电站，铺设 2500 余公里输电线路，积累了丰富的国际项目经验，并形成了可复制、可推广的工程建设模式。

在项目推进过程中，我们始终将社会责任融入全生命周期。我们积极开展公益行动，与当地政府和社会组织合作，推动植树造林、道路修建、桥梁搭建等民生工程，累计创造超过一万个就业岗位，切实改善了社区生活质量。例如，在马来西亚砂拉越输变电项目中，凭借突出的环保表现和社区贡献，我们连续多年荣获业主颁发的“环境保护金奖”，让该项目成为践行可持续发展的示范工程。

我们深知，人才是推动企业可持续发展的核心动力。我们加快建设国际化人才培养体系，完善职业发展机制，激发员工潜能，实现个人成长与企业发展的双向赋能。同时，我们将安全生产视为根本保障，建立健全安全管理体系，以严格的制度和措施保护员工生命安全，营造安全稳定的工作环境。

面向未来，我们将继续秉持高质量可持续发展的理念，推动 ESG 理念深度融合企业运营。我们将积极对标联合国可持续发展目标 (SDGs)，深化与全球利益相关方的合作，致力于在经济、社会和环境层面实现协同共赢，并不断为全球能源基础设施的可持续发展贡献力量。



上海电气输配电工程成套有限公司

总经理 杨兴海

走进工程成套公司

公司简介

公司概况

上海电气输配电工程成套有限公司前身为上海输配电设备有限公司，成立于1986年。作为上海电气集团核心子公司，公司长期深耕于输配电工程总承包、设备总集成及综合能源解决方案领域，是集团践行电力能源工程领域“走出去”战略的关键载体，肩负着推动发展“中国电力技术与服务国际化”的重要使命。

凭借自身深厚的行业积淀与技术优势，公司以全球能源基础设施建设为核心，构建起覆盖项目开发、方案设计、设备集成、施工交付至运行维护的全生命周期服务体系，具备一站式解决方案的专业交付能力。通过整合产业链资源与新技术应用，为全球客户提供安全、高效、可持续的能源工程服务，在行业内已树立起卓越的品牌形象与市场竞争力。

公司资质实力雄厚，持有国家电力工程施工总承包二级资质，并通过 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系等多项国际权威认证，以标准化、规范化的运营管理确保项目全流程品质。

公司依托上海电气集团深厚的工业制造底蕴与卓越品牌影响力，同时凭借自身专业人才矩阵及良好的市场口碑，不断稳步推进全球化战略布局。目前海外业务版图主要聚焦非洲、中东、中亚、东南亚等“一带一路”重点区域，覆盖全球二十余个国家与地区，公司将持续深化国际市场开拓，以专业能力与优质服务赢得全球客户信赖。

近年来，公司已成功打造多个国际标杆工程，其中埃塞俄比亚 BBDA 输变电项目、乌兹别克斯坦扎法拉巴德数字化变电站项目、马来西亚砂拉越州输变电项目等。这些项目凭借卓越的工程执行能力与精细化项目管控水平，获得业主与国际组织的高度赞誉，成为公司海外业务的亮眼名片。

在人才建设方面，公司构建了多层次、专业化的人才梯队，汇聚国家注册一级建造师、造价工程师、电气工程师等行业精英，以及众多具备中高级职称的专业人才。通过持续引进具有海外项目经验与多语言能力的复合型人才，结合系统化培养机制，为全球化业务拓展提供坚实的智力支撑。

历史沿革

1986	1988	1999	2004	2006	2009	2012	2024
成立上海经济区输配电设备公司	公司改制重新注册成立上海输配电设备有限公司	公司获得进出口业务经营	并入上海输配电股份有限公司，成为其工程成套部	承接首个海外专业总承包工程项目	更名为上海电气输配电工程成套有限公司	股东变更为上海电气输配电装备有限公司	上海电气输配电(香港)工程有限公司划归上海电气输配电工程成套有限公司管理

荣誉奖项

我们积极践行企业使命和社会责任，持续推进可持续发展。过去两年，公司凭借在服务质量提升、品牌建设强化、ESG 实践深化等方面的卓越表现，收获社会各界高度认可，荣膺国内外多项荣誉。

- 上海市机电工会十佳品牌 (聚海 E+)
- 上海市机电工会系统“模范职工小家”
- 乌兹别克斯坦数字变电站项目荣获上海电气劳动竞赛十佳项目
- 马来西亚 2023 年度 HSE 杰出行动奖 - 承包商环境影响评估合规性银奖
- 上海市生产性服务业促进会标准化先进标杆单位

这些奖项不仅是对公司过往成绩的肯定，更是激励公司持续创新、深化社会责任实践，向着成为国际领先的电力工程与能源解决方案服务商目标奋进的动力。

业务范围

近年来，公司持续深耕输配电 EPC 工程领域，依托上海电气集团强大的产业协同优势，深度整合集团丰富的制造资源，精准对接国家战略与集团发展规划。同时，凭借敏锐的海外工程信息捕捉能力，公司聚焦重点国别市场，通过标准化、精细化的施工交付体系与全周期专业运维服务，为全球客户打造安全、高效、绿色的电力工程整体解决方案。

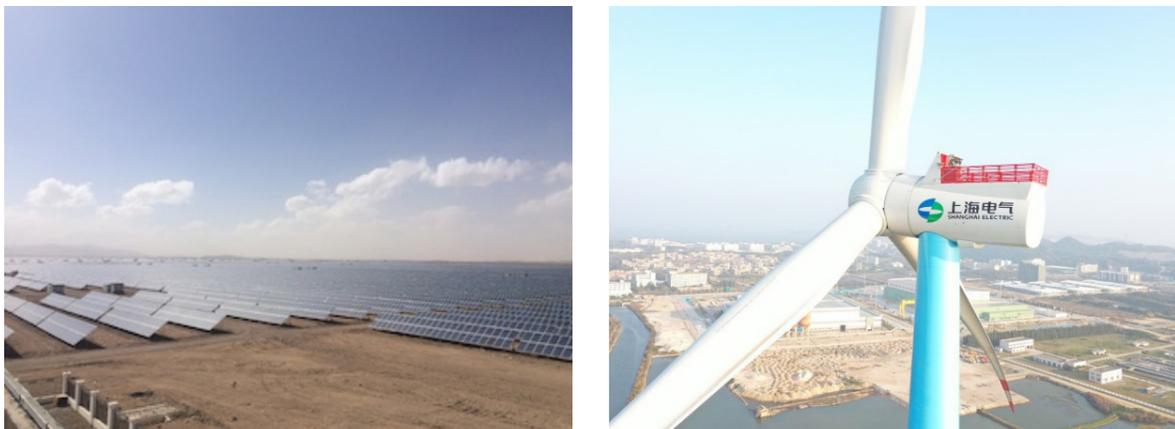
在稳固传统输配电业务核心竞争力的同时，公司积极响应“双碳”战略号召，加速布局风光储氢等新能源赛道。在风电领域，公司构建覆盖风电场选址规划、设备选型安装、后期智能运维的全链条服务体系；光伏板块，凭借先进的设计理念与施工技术，为客户提供光伏电站建设及智能运维一体化服务；储能业务方面，持续研发并应用前沿储能技术与系统，有效提升能源利用效率与稳定性，助力能源结构低碳转型。

此外，公司主动拓展业务边界，深入洞察半导体、纸业、教育系统新兴产业及行业用户的个性化需求，依托专业技术团队与丰富工程经验，提供定制化、差异化的输配电及能源解决方案，切实满足不同行业的特殊用电需求，推动产业与能源的协同高质量发展。



输配电 EPC

公司为全球客户提供最优质的输配电工程总承包、设备总集成的整体解决方案，涵盖从设计开发、产品提供、施工投运的项目全过程管理，到投融资加运维的全方位服务。



新能源领域

公司可为用户提供一站式新能源解决方案，涵盖风电、光伏与储能项目，并提供多种商业运作模式。

市场布局

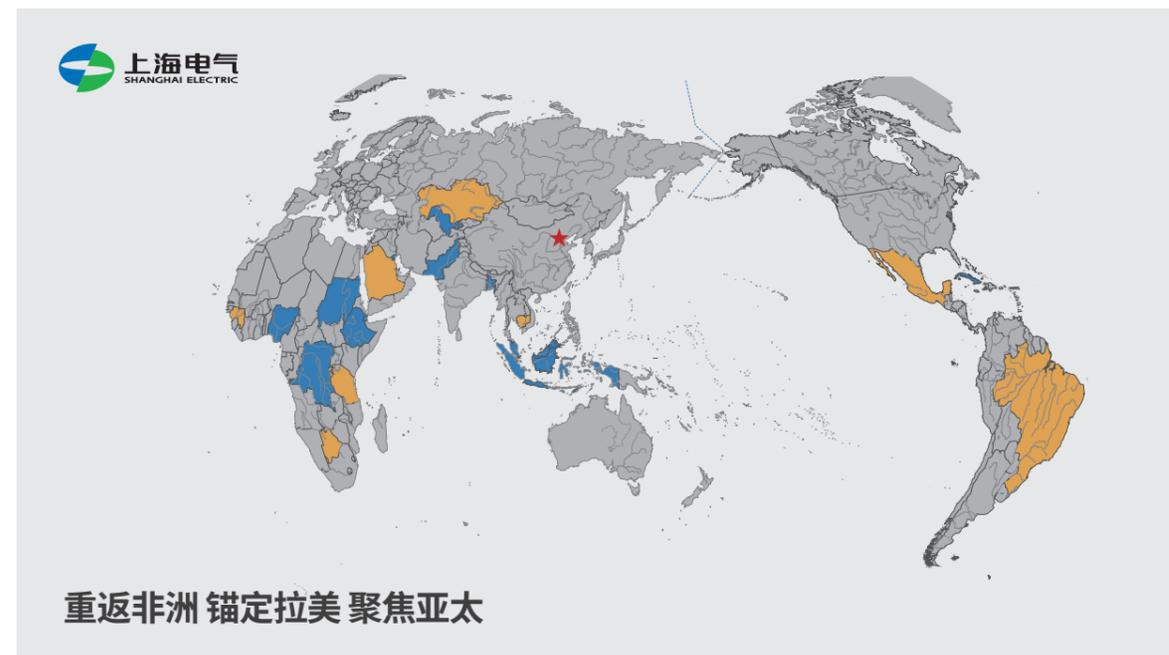
公司紧密围绕“一带一路”倡议、“长三角一体化”等国家战略部署，实施国内国际双循环市场战略。通过整合产业链资源，发挥工程建设与系统集成优势，在推动区域经济发展、改善民生福祉的同时，不断拓展全球市场版图，提升国际竞争力。

在国内市场，公司依托地缘优势与品牌影响力，深度参与电力基础设施建设与升级。在上海，我们积极投身城市电网智能化改造工程，助力提升供电可靠性；在长三角地区，与工业园区、高新技术企业建立深度合作，提供定制化能源解决方案，赋能区域产业升级；在广东、山东、湖北等制造业大省，以及内蒙古、甘肃、黑龙江等能源资源富集地区，我们通过建设光伏、风电、储能项目，推动各地经济发展与能源结构优化。

在国际市场，公司 2006 年首次承建苏丹 5 座 220kV 变电站总承包项目，实现海外业务“从零到一”的突破。此后，公司先后在非洲埃塞俄比亚、尼日利亚、吉布提等国承建了多个输变电工程项目，有效推动了当地电力基础设施的建设与完善；在东南亚，成功参与马来西亚“沙捞越州 500kV 输电线路”等项目，促进了区域能源互联互通；在中东地区，凭借卓越的工程实施和管理能力，完成了科威特“输配电总包项目”的出色交付。

在此基础上，公司目前已将业务拓展至中亚、东欧、加勒比等地区，在全球二十余个国家保持着良好的运行业绩。

海外工程市场布局图



企业文化

工程成套公司深度传承上海电气优秀文化基因，全面推进“五彩电气”企业文化体系落地生根，以文化软实力赋能企业高质量发展。同时，公司立足输配电工程与综合能源服务主业，系统构建独具特色的使命、愿景及核心价值观，凝聚全体员工共识，塑造企业精神内核。



使命

聚合新动能，创造新价值

- 聚焦能源基础设施建设与能源转型需求，致力于为全球客户提供优质的电力工程解决方案，推动行业技术进步与可持续发展。



愿景

成为国际领先的电力工程总承包、设备总集成及综合能源整体解决方案服务商

- 锚定全球化战略目标，持续提升企业核心竞争力与国际影响力。



核心价值观

行稳致远、精益求精、共建共赢

- 在业务发展中坚守稳健经营原则，以极致匠心打造精品工程，与利益相关方携手构建可持续发展生态，实现经济、社会与环境效益的协同共进。通过将企业文化深度融入战略规划、运营管理与员工行为，公司形成强大的文化凝聚力与发展驱动力，为践行社会责任、实现长期价值奠定坚实基础。

数说 2024

营业收入 **15.57** 亿元

利润总额 **968.94** 万元

净利润 **665.38** 万元

国内税务贡献 **3740.56** 万元

海外税务贡献 **858.71** 万元

环保总投入 **72** 万元

员工总数 **134** 人

员工培训投入 **42.64** 万元

人均培训时间 **25** 小时

数说
2024



ESG 管理

近年来，工程成套公司逐步将 ESG 理念全面融入到企业战略、业务规划与日常运营中，积极推进 ESG 管理相关体系建设，稳步提升可持续发展能力，携手利益相关方共同迈向多方共赢。

公司管理层声明
管治架构
利益相关方管理
议题重要性评估

管理层声明

工程成套公司始终将服务国家战略作为核心使命，紧密围绕上海电气集团低碳化转型方向，全力践行 ESG 理念，以可持续发展思维驱动企业战略布局与业务实践。

近年来，公司在 ESG 治理体系建设与实践取得显著成效，构建起覆盖全业务链的碳排放核算体系，推动碳数据的精准监测与动态管理；持续加大在风电、光伏、储能等新能源领域的研发与投资力度，通过技术创新迭代推出系列低碳化、绿色化解决方案，助力能源结构优化升级；建立健全环境风险防控长效机制，强化供应链 ESG 全流程管理，同时积极履行社会责任，在员工权益保障、社区公益事业等方面主动作为，彰显企业责任担当。

2024 年，公司管理层在集团 ESG 治理实践的基础上，进一步深化 ESG 治理体系建设，正式组建“环境、社会及公司治理（ESG）指导委员会”，统筹制定 ESG 战略规划与中长期发展目标，明确各层级责任分工，强化监督执行机制，推动 ESG 理念深度融入企业运营、项目管理及员工行为规范。管理层定期开展 ESG 风险管理与内部控制系统有效性评估，保持与股东、客户、员工、社区等利益相关方的常态化沟通，持续提升公司 ESG 治理水平与品牌声誉。

面向未来，工程成套公司将以责任为导向，持续推动可持续增长战略。通过深化与利益相关方的协同合作，重点提升在绿色能源开发、供应链可持续管理、员工福祉提升及社会公益事业等领域的综合表现。管理层郑重承诺，将始终秉持透明、高效的治理原则，积极履行企业社会责任，为客户、股东、员工、合作伙伴及社会创造更大价值，全力助推企业高质量可持续发展目标的实现。

管治架构

ESG 治理架构

可持续发展治理作为工程成套公司实现高质量发展的核心驱动力，是公司整体管治战略的重要基石之一。公司将可持续发展理念深度嵌入公司治理体系，围绕环境保护、社会责任和公司治理（ESG）核心议题，构建科学规范、公开透明、责任明晰的决策与执行机制。

公司构建了自上而下、权责分明的多层次 ESG 治理架构。执行董事作为可持续发展治理的最高决策机构，全面统筹 ESG 战略方向；ESG 指导委员会、高管层作为核心管理机构，负责战略落地与能力建设；ESG 工作小组、各职能部门及子 / 分公司协同执行，同时联动利益相关方共同提升可持续发展效能。具体职责如下：

董事

作为可持续发展事宜的最高责任主体，对 ESG 战略规划、重大决策及成果汇报负最终责任，确保 ESG 目标与公司整体战略高度契合；

ESG 指导委员会、高管层

负责贯彻落实执行董事的 ESG 相关决议，制定具体实施方案，领导并推进公司 ESG 能力建设，协调跨部门资源以保障战略有效执行；

ESG 工作小组

承担 ESG 工作的具体实施任务，包括数据收集分析、项目推进、绩效评估等，并定期向 ESG 指导委员会汇报工作进展，保障信息高效传递与反馈。

公司治理架构

治理层	董事	董事：总经理
管理层	高管层	成员：公司高管
	ESG 指导委员会	组长：ESG 指导委员会主任 成员：各部门负责人
执行层	ESG 工作小组	组长：ESG 工作小组 成员：各部门负责人、各项目部

为进一步强化 ESG 治理效能，公司建立健全 ESG 绩效激励机制，将执行董事及高管薪酬与 ESG 绩效指标深度挂钩。将安全管理、环境保护、社会责任履行、公司治理水平、合规运营等关键议题指标，全面纳入高管激励及薪酬计划体系。依据年度 ESG 评估结果，实施差异化奖惩措施，以此推动 ESG 关键举措有效落地，确保 ESG 战略与公司运营深度融合、协同发展。

公司治理目标

近期目标 2025-2027	对标国际权威 ESG 标准体系及监管规则指引，系统搭建 ESG 管治体系。逐年优化 ESG 信息收集、分析与披露机制，提升 ESG 报告编制质量与透明度，充分发挥输配电工程企业在 ESG 领域的示范引领作用。
中期目标 2027-2030	持续健全 ESG 治理与管控体系，通过强化组织协同、技术赋能与人才培养，全面加强 ESG 能力建设。深化 ESG 实践在各业务环节的协同联动，驱动公司可持续发展经营管理水平实现质的飞跃。
长期目标 2030-2035	ESG 理念全方位融入公司发展战略、治理架构与生产经营全流程。积极构建产业上下游 ESG 生态体系，以卓越的 ESG 实践助力世界一流输配电专业类企业建设。

利益相关方管理

工程成套公司高度重视与利益相关方的沟通与协作，致力于构建开放透明、责任明晰的互动机制。公司识别并重点关注政府及监管机构、客户、股东与投资者、员工、合作伙伴、社区与公众等核心利益相关方的需求，通过多元化沟通渠道和长效管理机制，深化信息共享，强化互信合作。

公司通过多种渠道与利益相关方展开对话，包括线上和线下的沟通方式，如定期的业绩说明会、投资者热线、员工座谈、客户回访等，以增进与利益相关方的直接沟通互动，确保其关注事项得到及时反馈。



利益相关方沟通

利益相关方名称	主要需求与期望	沟通与回应
 政府及监督机构	符合政策法规，支持国家可持续发展战略及“双碳”目标，积极参与可再生能源相关项目	积极执行政策法规要求，履行环保合规；参与政府主导的可再生能源项目；定期提供合规报告和绩效披露
 客户	提供高质量、安全、绿色的输配电工程服务和新能源解决方案；准时交付项目	推广可再生能源解决方案；按期高质量完成的输配电工程服务项目建设；强化质量管理与客户服务机制
 股东与投资者	稳定财务回报；风险管理及合规；透明的信息披露	通过母公司定期召开的股东大会及投资者沟通会，披露 ESG 年报和可持续发展相关信息；加强绿色金融项目投资
 员工	职业发展与晋升机会；安全健康的工作环境；合理的薪酬与福利	提供技能培训和职业发展机会；加强施工作业现场安全管理，提供职业健康安全保护措施
 合作伙伴（供应商 / 分包商）	公平合作机会；明确合作标准；稳定履行合同	实施公开透明、公正的招标流程；提供培训支持推动供应链可持续发展转型
 社区与公众	减少施工作业对周边的环境影响，提升社区环境质量；参与公益事业	加强施工噪声管理；开展社区服务活动；推动公益捐赠

议题重要性评估

工程成套公司高度重视环境、社会与管治（ESG）议题对公司可持续发展的影响，并基于利益相关方的需求和公司业务特性，系统开展议题重要性评估工作，确保报告披露内容的全面性和重点性。

ESG 议题重要性评估

评估流程：

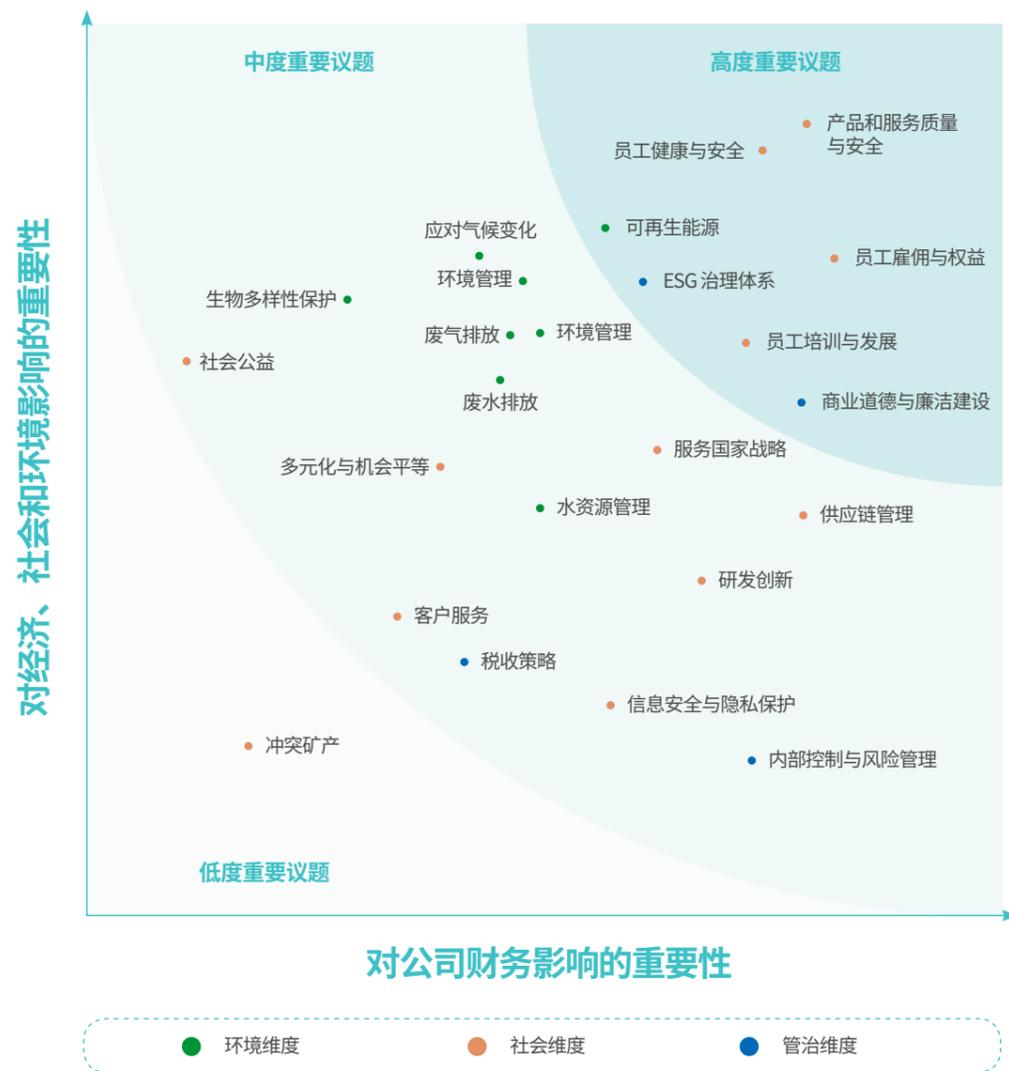
本报告主要参照《GRI 3 实质性议题 2021》相关要求，分四个步骤开展议题重要性分析与评估。此外，我们遵循双重重要性评估原则，综合考虑各 ESG 议题的影响重要性和财务重要性，开展年度重要性议题评估，确认了高度、中度和低度重要议题，并据此绘制议题重要性矩阵。这些议题将在报告后续的章节中予以披露，以回应利益相关方的诉求。



在“持续识别和评估影响”阶段，面向内部（如管理层、员工）和外部（如投资者、客户、合作伙伴、社区代表等）利益相关方开展电子问卷及电话调研，评估其关注程度及建议。

在“确定待报告的实质性议题”阶段，汇总分析调研结果，并结合专家判断意见，将评估结果绘制成 ESG 议题重要性矩阵，纵轴为“对经济、社会和环境的影响的重要性”，横轴为“对公司财务的重要性”，并明确优先披露的关键议题。

工程成套公司实质性议题矩阵

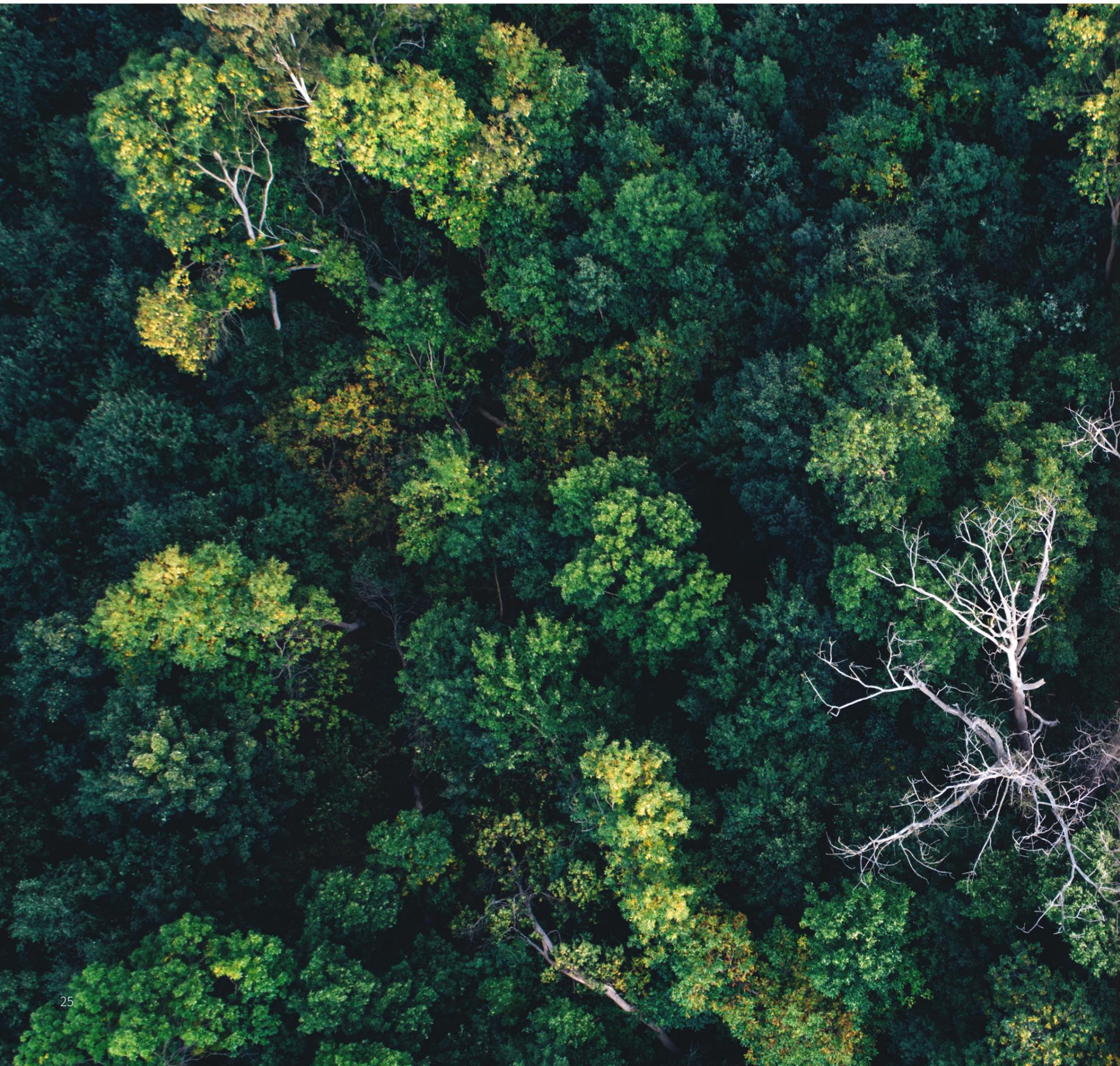


根据重要性评估结果，2024 年工程成套公司 ESG 报告重点聚焦以下高优先级议题，包括：

- 环境领域**
 - 可再生能源。
- 社会领域**
 - 产品和服务质量与安全、员工雇佣与权益、员工健康与安全、员工培训与发展。
- 管治领域**
 - ESG 治理体系、商业道德与廉洁建设。

持续改进

公司定期对议题重要性评估方法及结果进行复核和动态调整，确保评估体系与公司战略、行业发展及利益相关方需求保持一致，进一步提升 ESG 治理水平，助力企业实现高质量可持续发展目标。



环境篇

工程成套公司深入贯彻“绿水青山就是金山银山”的生态文明理念，秉持人与自然和谐共生的原则，将绿色低碳发展纳入企业核心发展规划。

公司制定应对全球气候变化的策略，构建减碳路径，推动可再生能源战略布局，探索能源绿色转型；严格管理运营及施工污染排放，兼顾源头削减与过程控制；持续提升资源综合利用效率，稳步推行资源节约与水资源高效利用措施；重视生物多样性保护，在项目规划与建设过程中，充分考量生态系统的完整性与脆弱性。公司努力实现生态效益、经济效益与社会效益的协同发展，为全球生态可持续发展贡献中国企业的智慧与力量。

应对气候变化

环境管理

污染物排放管理

资源保护与水资源管理

可再生能源

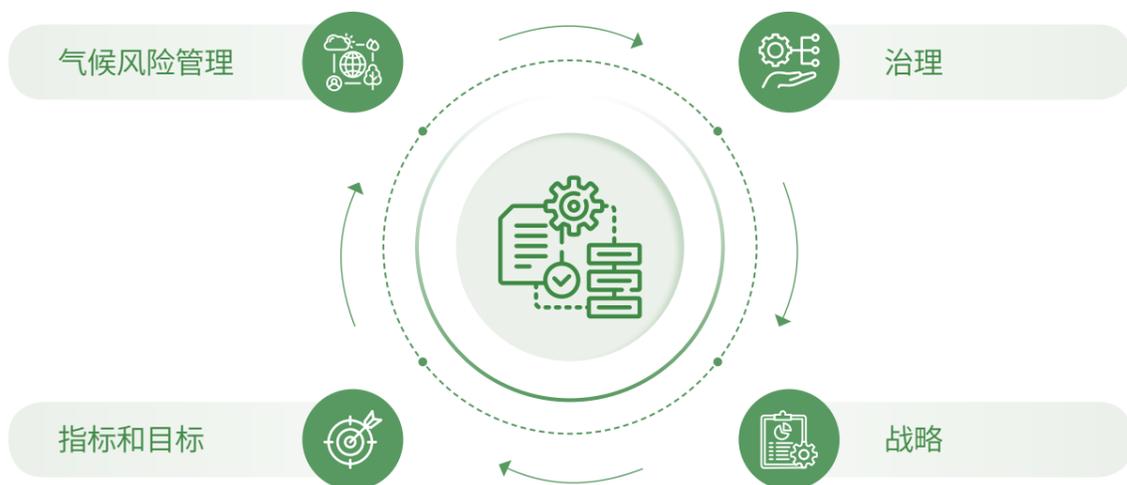
生物多样性保护

应对气候变化

气候变化风险管理流程

气候变化是当今全球面临的重大挑战之一。作为面向国际的综合性电力工程服务商，工程成套公司深刻认识到自身在减缓气候变化和适应环境变化中的重要责任。公司关注国际社会应对气候变化的政策方针，主动响应全球气候变化的挑战，争当绿色能源转型和可持续发展的排头兵。

面对气候变化带来的系统性风险与转型机遇，公司遵循气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架建议，从“治理、战略、气候风险管理、指标和目标”四大维度构建系统性应对体系，通过科学评估气候风险与机遇、完善信息披露机制，持续提升气候韧性与可持续发展能力。



治理

公司持续优化气候变化治理体系，2024 年成立由总经理挂帅的 ESG 指导委员会，作为应对气候变化的最高决策机构，统筹规划战略方向、制定中长期目标，并监督执行效果。下设 ESG 工作小组，负责细化分解任务、协调跨部门资源，确保气候变化风险管理举措精准落地。同时，在各职能部门及子 / 分公司设立专职负责人，构建“总部 - 部门 - 分支机构”三级责任体系，形成上下联动、协同推进的管理闭环。

战略

公司将应对气候变化深度融入企业长期发展战略，聚焦“风、光、储、氢”等清洁能源领域，加大在新能源开发、综合能源服务的资源投入与技术研发。通过优化客户合作模式，优先服务低碳转型需求强烈的业主群体；强化供应链韧性管理，筛选环保合规供应商；加速绿色技术创新与应用，推动能源结构优化升级，助力行业低碳转型目标实现。

气候风险管理

公司建立气候风险全流程管理机制，系统识别物理风险（如极端天气对项目建设的影 响）与转型风险（如政策法规变化带来的合规压力），科学评估其对公司及客户业务的潜在影响。将气候风险管理全面纳入企业整体风险管理体系，制定分级应对预案，通过技术升级、业务调整等多元化措施，降低风险发生概率与损失程度。

指标和目标

公司结合行业特点与发展需求，建立包含温室气体排放、清洁能源项目占比、绿色技术研发投入等内容的气候变化细分指标体系。运用数字化工具对指标进行实时监测与动态分析，并根据政策变化、市场趋势及时优化调整目标，确保指标体系的科学性与适应性，为气候治理提供量化依据与决策支撑。

2024 实践与成果

公司持续监测温室气体排放等关键指标，确保气候目标的稳步推进，助力公司绿色转型，增强自身及供应链的气候韧性。

公司近两年温室气体排放统计情况：

温室气体排放	计量单位	2023 年	2024 年
直接排放（范围 1）	吨 CO ₂	28.52	33.41
间接排放（范围 2）	吨 CO ₂	152.06	159.74
总排放（范围 1+ 范围 2）	吨 CO ₂	180.58	193.15

注：二氧化碳排放量依据世界能源研究所（WRI）《温室气体核算体系》（GHG Protocol）换算统计。核算范围为工程成套公司上海愚园路办公楼，暂不包括国内其他省市项目部及海外子 / 分公司、项目部。

气候相关风险和机遇管理

工程成套公司对气候相关风险开展了风险识别、评估与管理工 作，确保在战略规划和日常运营中充分考量气候因素的潜在影响；我们亦定期回顾更新应对气候变化战略目标及路径，确保其有效性。



风险类型	风险识别	风险应对
物理风险	极端天气（如台风、暴雨、洪水等）对项目施工、人员安全、设备的直接威胁	制定了包括极端天气响应机制和灾后恢复计划在内的专项应急预案，以确保在气候事件发生时能够迅速响应，保障员工和利益相关方的人身和财产安全。
转型风险	碳排放披露政策变化带来的政策和法律风险	密切跟踪国内外碳排放政策变化，重点关注电力工程、新能源建设等相关领域，实施提前规划和布局，以主动积极的姿态应对业务转型。
转型风险	客户对产品碳减排需求增加、原材料成本上升带来的市场风险	坚持为行业贡献具有行业竞争力的高效安全、绿色低碳的电力工程服务和综合能源解决方案；紧抓数智化、绿色化、服务化发展机遇；开展碳足迹核算与碳排放盘查，推动碳管理体系建设。

机遇类型	发展方向
产品和服务机遇	发挥在新能源项目开发、建设和优质设备供应的优势，围绕“风、光、储、氢”等新兴能源进行布局，统筹新能源战略，加速低碳技术的研发和应用。完善综合能源服务布局，增强可再生能源消纳能力，为推进零碳经济和新型电力系统建设提供支持。
资源效率	升级高效设备，并引入智能监控系统，使能源使用更高效。发挥公司在输配电领域的优势，加快相关技术的研发投入，助力资源效率提升。
能源来源	扩大使用清洁能源替代传统能源的范围，将风电、光伏发电体系融入项目施工过程及公司运营中，推动能源结构转型升级。

指标与目标

工程成套公司遵循上海电气集团发布的《上海电气集团“双碳”行动方案》及“集团双碳实施规划（2025）”，明确碳达峰、碳中和战略目标，全面推动绿色转型与可持续发展。

目标	碳达峰里程碑		碳中和远景目标	
	2030 年	2035 年	2035 年	2055 年
	自身运营碳达峰	自身运营碳中和	全价值链碳中和	
	产业绿色转型	体系标杆示范	清洁能源替代	绿色供应链建设
路径	推进落实节能降碳措施，降低运营碳排；逐步发展新能源业务，加快绿色转型。	建立并实施能源管理体系、碳管理体系。	推动使用风、光、储、氢等清洁能源，替代传统化石能源。	推动绿色供应链赋能，引导上下游绿色低碳。

气候变化行动：2024 重点实践

公司新能源项目业绩

工程成套公司不断提升新能源项目建设能力。近三年，公司在新能源方面的订单占比超过 25%，并持续上升。2024 年，公司新接项目订单中新能源项目订单占比超过 51.9%。

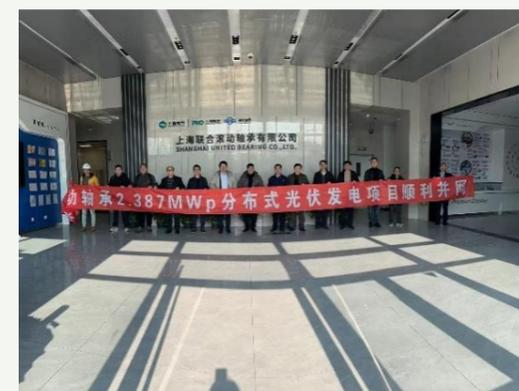
公司 2022~2024 年的新能源项目订单数据变化：



案例 1：联合滚动轴承公司 2.387MWp 分布式光伏项目

2025 年 1 月，公司承建的“上海电气联合滚动轴承有限公司 2.387MWp 分布式光伏发电项目”顺利实现并网发电。该项目总装机容量为 2.387MWp，年均上网电量 249.01 万千瓦时，每年可节约标煤约 759.25 吨，减少二氧化碳排放约 2071.82 吨、二氧化硫排放约 398.43 千克、氮氧化物排放约 445.7 千克；同时每年为用户节约电费约 30 万元。

该项目兼具显著经济与环境效益，为企业绿色转型提供重要支撑。



案例 2: 上海自动化仪表七厂 0.3999MWp 分布式光伏项目

2025 年 1 月, 公司承建的“上海崇明自动化仪表七厂 0.3999MWp 分布式光伏项目”正式并网发电。该项目装机容量 399.9kWp., 年均发电量 39.82 万千瓦时。每年可节约标煤 119.79 吨, 减少二氧化碳排放 313.85 吨。

该项目为助力上海“百一”行动和集团 0.94 万吨节能指标的优质项目之一, 推动了内部协同与节能目标的实现。



环境管理

我们高度重视环境管理, 构建了清晰的环境管治架构并制定明确的环境管理制度要求, 以加强废水、废气、固废治理为主线, 持续优化自身环境管理体系, 不断提升环境管理水平, 切实降低公司运营和施工活动对外界环境的影响。

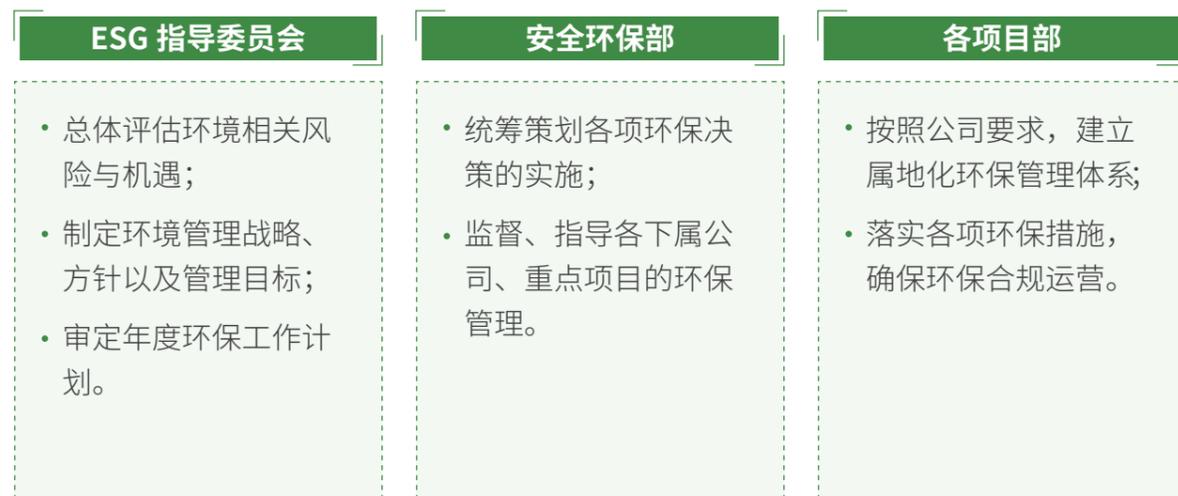
2024 年, 公司持续加大环境保护投入, 全年累计投入 72 万元用于污染防控体系建设与优化, 主要涵盖: 污染防控措施落实与维护; 组织开展环境管理培训; 建设完善日常监测体系; 推进施工工艺的绿色环保升级。

环境管治架构

工程成套公司通过构建“三层级、一体化”的管治架构, 保障相关环保战略的落地。环境管治架构由 ESG 指导委员会负责顶层决策, 安全环保部提供专业支持, 各项目部负责属地化执行, 形成“决策—指导—落实”相结合的高效运行机制, 实现对各类环境管理要素的全域覆盖。

为不断提升管治果效, 公司建立“绩效+责任”双维管控机制, 将环保指标纳入各单位负责人的绩效考核范围内, 若发生环境污染相关事故, 将根据事件严重程度对相关责任人及单位进行责任追溯, 包括经济处罚、行政处分等措施, 全面压实管理责任。

环境管治架构



环境管理体系

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，并编制了《工程成套公司环境保护规划》《工程成套公司环境保护管理制度》等管理制度文件，构建起与监管要求相衔接、与企业运营相匹配的内部环境管理体系，科学管理自身运营中的环境保护相关事项，有效预警环境风险，切实履行环保管理责任。

同时，公司积极开展环境管理体系的外部认证工作，以国际化的专业性视角不断夯实公司的环境管理工作能力。公司已全面通过 GB/T 24001 及 ISO 14001 环境管理体系认证。通过对各业务环节进行全流程的环境风险识别、监测和控制，公司有效提升了环境绩效和管理标准化水平。公司定期更新认证体系，确保各项业务始终符合最新的环境法规和标准要求。

2024 年，工程成套公司的运营施工过程未发生重大环境污染事件。

环境管理能力建设

公司持续夯实自身的环境管理能力，通过人员能力建设、外部沟通交流等途径，不断提升环境管理工作的效率，全面履行对利益相关方的环保责任。

内部能力建设

我们定期组织关于环保监管要求与环境管理指南的培训活动，旨在持续提升环保管理人员的岗位履职能力和环境风险识别能力；同时，我们开展常态化环保主题活动与日常宣贯，致力于提高全体员工的环保意识与责任感。

外部沟通交流

公司高度重视与政府、客户、社区等外部利益相关方在环保方面的沟通，通过定期交流机制，充分了解各方对公司环境绩效的期望与反馈，并及时纳入改进计划。公司已建立环保投诉响应流程，一旦接收相关反馈，将迅速开展处理、整改与复盘工作，确保环境影响可控，并持续提升环境管理工作的有效性。

2024 重点实践

2024 年 1 月，公司安全环保部组织开展内部环保专题培训，聚焦《大气污染防治法》、ISO14001 体系要求、资源节约实践等，以增强员工环保意识。

本次培训的员工覆盖率达 93%，有效提升了员工对环保合规的认知，增强了全员参与环境管理的能力与积极性。

污染物排放管理

污染物排放管理是绿色生产与环境管理的重要环节。公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，制定《环境保护管理制度》《环境保护规划》等内部制度文件，严控企业运营和施工活动中产生大气污染物、水污染及废弃物排放，最大限度降低对外在环境产生的负面影响。

公司从源头削减和过程控制两方面制定一系列管理措施，有效推动污染物排放管理。

废水管理

废水管理目标

确保每个施工工地的废水污染物排放 100% 稳定达标；因地制宜采取废水回收利用措施，尽可能减少废水排放量。

废水排放管理措施

工地产生的施工废水全部收集，经过多级污水沉淀池处理，通过专设排口排入市政污水管网；工地产生的生活污水全部收集，经化粪池、隔油池处理后排入市政污水管网。施工项目每周在废水排口进行一次 pH 自行检测。

监测达标管理

所有施工项目每年至少开展一次废水委托监测，并由独立第三方出具检测报告；跨年施工项目每年至少开展一次废水委外监测。

废气管理

废气管理目标

确保每个施工工地的粉尘排放 100% 达标排放，最大程度降低扬尘等污染物对周边环境的影响。

废气排放管理措施

所有施工项目场地均配备充足的洒水、喷雾等降尘设备，易产生扬尘的施工作业采取遮挡、抑尘措施，裸露地面、集中堆放的物料采取覆盖防尘措施，并在工地四周配备在线扬尘监控系统进行实时监控。

监测达标管理

所有施工项目每年至少开展一次废气委托监测，并由独立第三方出具检测报告；跨年施工项目每年至少开展一次废气委外监测。

噪声管理

噪声管理目标

控制施工过程中产生的噪声，确保场界噪声水平 100% 符合法规标准要求。

噪声排放管理措施

在高噪声设备区域设置隔音装置；对施工时间进行合理安排，场界设置在线噪声监测仪，避免在居民休息时间进行高噪声施工。

监测达标管理

所有施工项目每年至少开展一次场界噪声委托监测，由独立第三方出具检测报告。

废弃物管理

公司对废弃物实行严格的分类管理，严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》等相关规定，保障废弃物合规处置。根据公司制定的《环境保护管理制度》，对运营、施工过程中产生的各类废弃物施行分类管理，覆盖产生、收集、储存、转移及处置等各个环节，实现全生命周期管理。

对于有害废弃物，我们一方面从源头减少产生，同时制定有害废弃物清单，明确记录相关来源、处置单位及处置方法；另一方面，我们建立了覆盖全过程、全链条的监控系统，确保有害废弃物处置的全流程规范透明。

对于无害废弃物，其中可再利用的一般工业固体废物由公司再回用，其余委托第三方机构处置。

2024 重点实践

2024 年环境目标及完成情况

目标项目	2024 年度目标	目标完成情况
固体废物	分类收集集中处置率 100%	达成目标
环境污染事件	0 起 / 年	达成目标

注：统计边界为工程成套公司上海愚园路办公楼、国内其他省市项目部及海外子 / 分公司、项目部。

案例 1: 乌兹别克斯坦扎法拉巴德 220kV 数字化变电站项目

2024 年，在乌兹别克斯坦扎法拉巴德 220kV 数字化变电站项目施工过程中，公司依据亚洲开发银行环保政策和乌方法规，制定并实施《污染防治计划》《废弃物管理计划》，系统管控扬尘、废水、噪音及各类废弃物。项目通过分类收集、定点储运与员工培训等方式，开展包括道路洒水降尘、废水集中处理、危险品集中储存与防泄漏布控、施工营地生活垃圾分类与定期清运等污染防控措施，确保污染物排放全过程规范可控，体现公司在国际工程中履行环保责任与高标准项目管理的能力。



案例 2: 马来西亚砂拉越州 500kV 输变电项目

2024 年, 在马来西亚砂拉越州 500kV 输变电项目建设过程中, 对项目周边区域开展空气、噪声及水质季度监测, 每季度监测指标均可达标。



资源保护与水资源管理

公司深知资源的合理使用与管理对企业可持续运营的重要性。我们通过能源数字化管理与水资源效率提升等多种方式, 积极助力能源和水资源的可持续利用。同时, 我们倡导绿色办公理念, 并特别针对包装材料开展减量化、资源化利用措施, 积极推进绿色包装实践, 在全价值链中推动资源节约型企业建设。

水资源管理

公司重视水资源管理, 倡导水资源使用效率提升。我们实施了多种管理举措, 以提升用水效率、减少水资源浪费。同时, 我们积极开展面向全体员工的水资源管理相关培训, 提升全员的节水意识和水资源效率提升能力。



已采取的水资源管理举措

- 建立节水统计报表制度, 强化用水数据的采集、分析与考核;
- 鼓励循环用水等节水技术的应用, 提升水资源再利用率;
- 开展员工节水宣传与培训, 提升全员水资源管理意识和行为自觉。

2024 年公司水资源消耗情况:

能源	单位	2023 年	2024 年
水资源使用量	吨	2415	3494

注: 统计范围为工程成套公司上海愚园路办公楼, 不包括国内其他省市项目部及海外子 / 分公司、项目部。

能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规，依托“上海电气能碳管理驾驶舱及碳管理”服务平台，通过数字化手段不断提升能源管理水平，并基于能源消耗情况量化评估企业运营碳足迹，推动实现智能化能碳管理。

2024 年公司能源消耗情况：

能源	单位	2023 年	2024 年
汽油	升	8,928.00	10,458.53
电力	千瓦时（度）	266,638.00	280,105.50

注：统计范围为工程成套公司上海愚园路办公楼，不包括国内其他省市项目部及海外子 / 分公司、项目部。

绿色办公

公司大力倡导并践行绿色办公理念，通过高效务实的管理措施及日常理念宣导，引导全体员工逐步形成节能环保的办公与生活意识，积极营造资源友好型办公环境。



已采取的具体措施包括：

- 倡导绿色出行，鼓励员工使用公共交通或骑行；
- 优先采购、使用绿色环保的办公产品；
- 公司内部公共区域采用自动感应照明系统，避免能源浪费；
- 合理改造、定期维护保养办公室电器设备，延长设备使用寿命，降低能耗；
- 控制公司办公区域的中央空调温度，冬天适当降低、夏天适当提高室温，以减少能源消耗；
- 推广无纸化办公模式，高效使用上海电气会议全生命周期自动化管理系统，减少纸张浪费。

包装材料资源节约

公司高度重视资源节约，秉持“减量化、再利用、循环化”的原则，致力于在运营过程中最大限度地减少废弃物的产生。同时，公司积极推动可回收材料的使用，鼓励资源的循环利用和再生利用，不断提升废弃物管理的规范化和精细化水平，以实现资源的高效利用和环境影响的最小化。

公司将木箱、泡沫和塑料等包装材料的绿色管理纳入资源节约重点，通过加强包材管理、材料优化、减量化设计和可回收体系建设，降低包装材料对环境的影响，提升资源循环利用效率。

公司包装材料管理措施



减量化

▶ 优化包装结构，选用轻质材料，减少材料使用量。



提高可回收性

▶ 优先使用纸类、植物基塑料等可回收或可降解包装材料。



循环利用

▶ 推广使用可重复利用的周转箱和模块化包装工具，延长使用周期，减少一次性资源浪费。

可再生能源

公司坚信我们不仅是清洁能源的提供者，也应是清洁能源的使用者和倡导者。2024 年，我们各项目部积极推进清洁能源的使用，通过自发自用分布式光伏发电等方式，全面降低能源消耗和温室气体排放。

同时，在评估新办公地点或项目部地点时，我们将综合考虑当地的绿电供应能力、使用比例以及相关政策支持等因素，以推动公司绿色能源的使用，降低碳排放。

可再生能源使用

案例：加勒比地区某国 62MW 光伏项目积极使用清洁电力

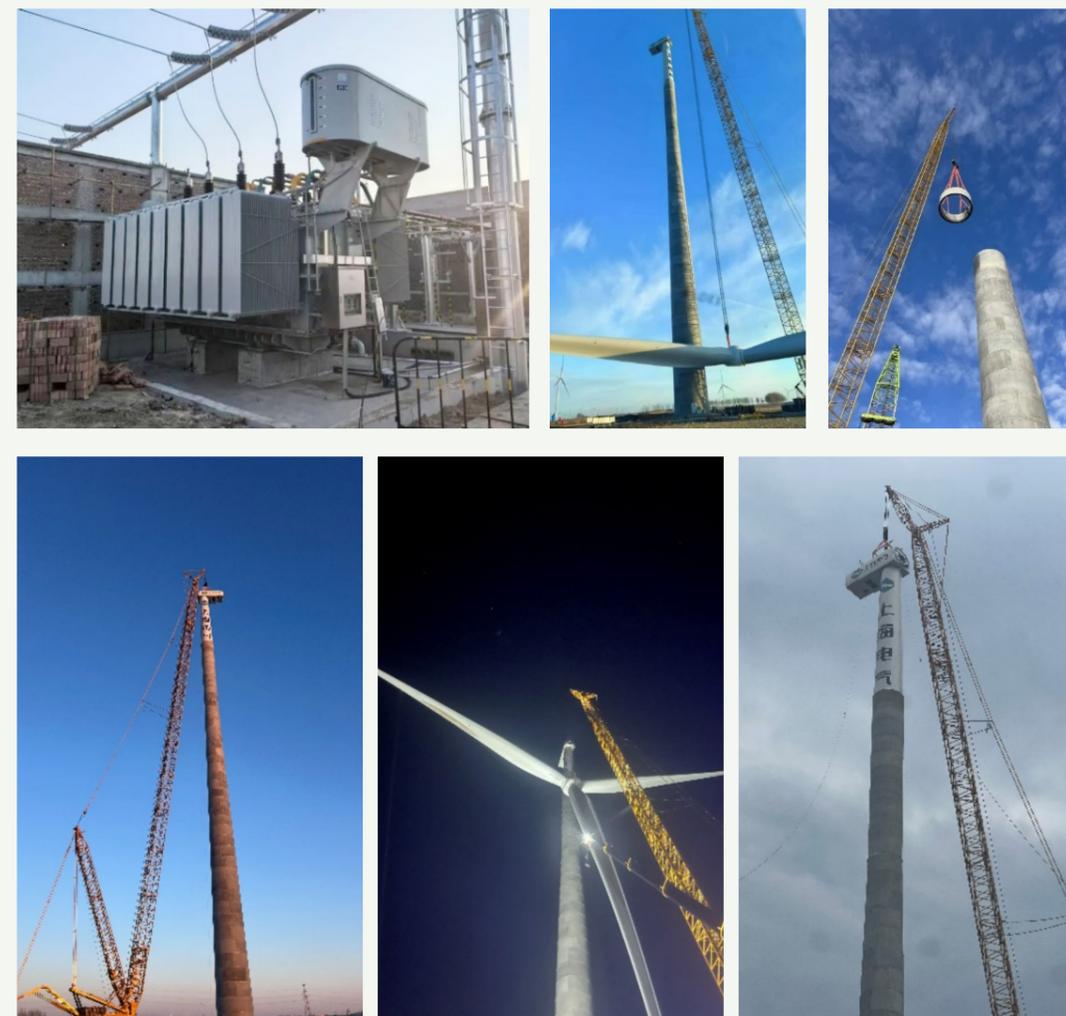
工程成套公司承建的加勒比地区某国 62MW 光伏项目自投运以来稳定供电，项目施工期间采用“自发自用、余电上网”模式，有效降低能耗成本与碳排放，助力区域清洁能源转型。



可再生能源项目建设

案例 1：吉林洮南绿色甲醇一体化示范项目（风电制氢子项目）

2024 年，工程成套公司承建吉林洮南 67.2MW 风电制氢项目，作为全球首个“绿电制氢 + 生物质气化”绿色甲醇示范工程的重要组成部分，助力构建“绿色燃料制备 - 应用 - 认证”闭环。项目有效应对新能源时空分布挑战，推动绿氢与绿色甲醇产业链发展，为全球能源转型提供创新“中国方案”。



案例 2: 印尼水上光伏签订合作协议并达成共识

2024 年 6 月，公司与印尼 INERMAN 达成水上光伏合作，利用当地水域资源开发清洁能源。公司凭借在可再生能源项目领域的技术积累和属地化项目管理经验，持续助力印尼能源结构转型，不断拓展东南亚市场，并把握全球能源转型机遇，服务“一带一路”绿色发展。



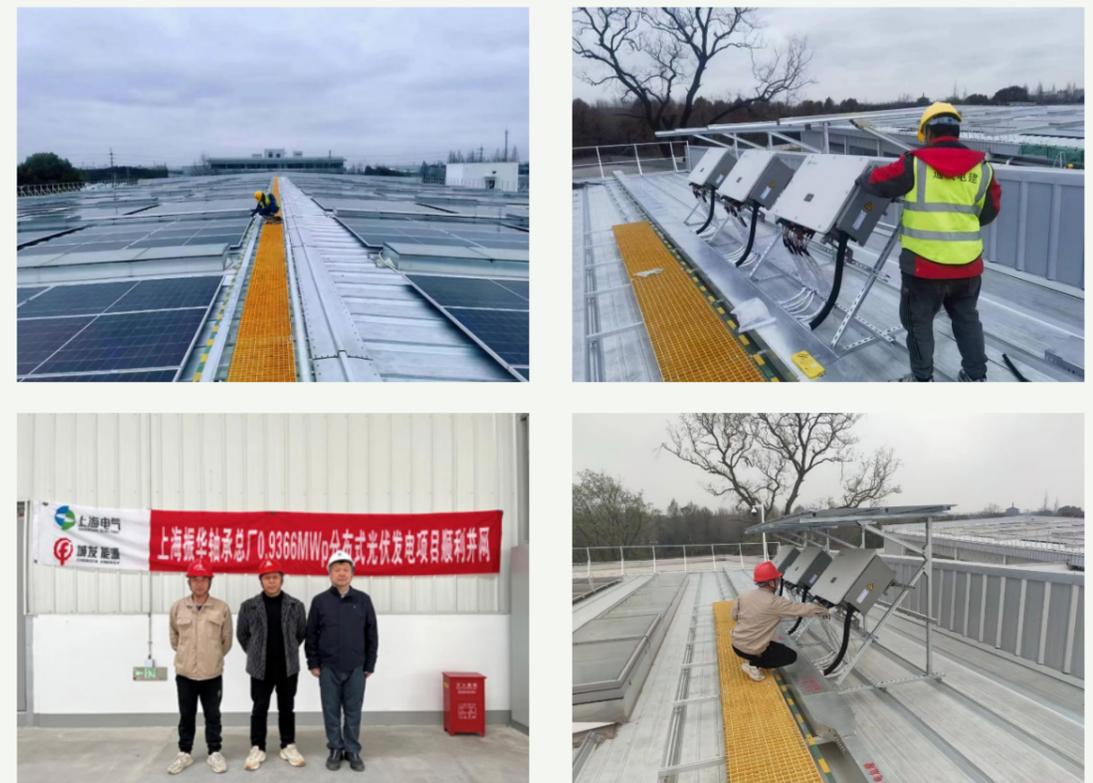
案例 3: 上海电气秀 709 媒体园低碳智慧能源项目

公司总包建设“上海电气秀 709 媒体园低碳智慧能源项目”，集成光伏、储能、负荷与能源管理系统，实现“自发自用、余电上网”的低碳运行。项目在 7400 m² 屋顶铺设 1188.32kWp 光伏系统，配套 360kW 储能，结合数字化平台统筹“源、网、荷、储”，年发电超 120 万度，年减碳 1091 吨。该项目为上海老工业园区更新与低碳转型提供了可复制的实践范式。



案例 4: 振华轴承总厂 0.9366MWp 分布式光伏项目并网发电项目

2024 年 4 月，公司承建的振华轴承总厂 0.9366MWp 分布式光伏项目成功并网。项目利用嘉定新建厂房屋顶建设光伏电站，施工周期短、并网效率高，显著降低企业用能成本，预计年发电量达 92.9 万千瓦时，年减排二氧化碳约 773 吨。作为与振华轴承总厂合作的首个南区项目，该案例为后续推广分布式光伏及区域能源协同提供了宝贵经验，并具有示范价值。



案例 5: 芜湖海立公司光伏发电项目

2024 年, 公司承建芜湖海立公司多个屋顶光伏项目。其中, 芜湖海立新能源技术有限公司 4.47MW 分布式光伏项目, 预计年发电量达 416.4 万千瓦时, 年减排二氧化碳约 4090 吨; 芜湖海立汽车热管理系统有限公司 1.1MW 分布式光伏项目, 预计年发电量达 117.6 万千瓦时, 年减排二氧化碳约 957 吨。

项目响应芜湖市积极发展清洁电力的政策要求, 助力优化能源结构, 降低企业用能成本。



生物多样性保护

治理策略

作为业务遍及世界多地的全球化企业, 工程成套公司始终是倡导守护生物多样性的行动派。我们制定了保护生物多样性的专项制度, 在项目施工建设前, 对当地的敏感物种进行评估, 并在项目实施过程中采取了一系列措施减少对自然环境的影响, 持续推动运营地及项目开展地区生态平衡与生物多样性保护工作, 并定期跟踪并评估生物多样性保护工作的有效性。

我们对项目建设开发与运营地点的选址, 将遵循以下承诺:

- 远离生态保护红线及生态多样性脆弱地区;
- 避免在接近世界遗产地和国际自然保护联盟 (IUCN) I-IV 类保护区的地方开展业务活动;
- 避免对野生动物栖息地造成侵扰;
- 避免水土流失和森林砍伐;
- 定期开展生物多样性风险评估, 并制定缓解策略;
- 积极与利益相关方合作保护生物多样性。



2024 重点实践

案例 2: 加勒比地区某国 62MW 光伏项目

在加勒比地区某国 62MW 光伏项目中，公司制定并实施《施工环境管理计划》，系统评估、管理施工期的环境影响。

经现场调查，项目区域无濒危物种，生态影响较轻，但公司项目部仍严格遵循当地法规与国际标准，采取多项生态保护和生物多样保护措施，具体包括限制施工范围、原生植被保护、野生动物避让通道设置、架空线缆优化、防鸟装置安装等。



案例 1: 乌兹别克斯坦扎法拉巴德 220kV 数字化变电站项目

2024 年，在乌兹别克斯坦扎法拉巴德 220kV 数字化变电站项目中，工程成套公司按照亚洲开发银行（ADB）要求，制定《生物多样性行动计划》，聚焦包括埃及秃鹫、游隼在内的多种濒危鸟类，采取“规避 - 减缓 - 恢复 - 补偿”四阶缓解策略，落实专项监测、栖息地保护与社区宣导等措施，减少项目对当地生物多样性的影响。

项目以“无净损”（即整体生物多样性价值不下降）为目标，兼顾潜在“净增益”（即通过额外的保护或恢复行为，使生物多样性状况在原有基础上有所提升）要求，展示了公司在海外工程中积极履行生态责任、践行国际最佳实践的能力。



社会篇

公司深知履行社会责任的重要意义。我们坚持质量至上的原则，通过执行严格的质量管理体系，保障产品和服务品质；聚焦客户多元化需求，致力于提供全方位、个性化的解决方案，通过构建高效、互信、协同的产业链合作机制，实现上下游伙伴的共赢发展；坚持以人为本，注重员工权益保障与人才激励机制的优化，持续营造安全、平等、包容的工作环境，提升员工的归属感与创造力。此外，我们积极参与社会公益活动，关注社区发展，助力建设更加和谐、包容与可持续的社会生态。

质量保障

雇佣与权益

健康与安全

培训与发展

产业链共赢

社会公益

客户服务

研发创新和服务国家战略

质量保障

我们持守质量安全为本的宗旨，长期为海内外客户提供高质量的电力工程服务，赢得广泛认可和高度信赖。我们通过严格的质量控制流程、先进的施工工艺、以及持续的技术创新，不断提升产品和服务的质量标准，满足客户多样化需求，构筑核心竞争优势。

质量管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，依据上海电气集团《质量管理总纲》等一整套质量工作规范，制定了公司级《综合管理手册》与《质量、环境、职业健康安全方针》(QES 方针)。通过持续完善质量管理体系建设，不断提升质量管控能力，确保产品与服务全过程质量可控。

公司遵循集团《重大质量事件管理试行办法》，建立公司级重大质量事件预防、响应与追踪机制，强化对关键质量风险的管控与处理能力。公司已通过 GB/T 19001 / ISO 9001 及 GB/T 50430 等多项质量管理体系专业认证，为标准化管理与国际化发展奠定坚实基础。

2024 年，公司未发生与“服务质量与安全”相关的负面事件。

质量目标

公司设定的年度质量目标为：

顾客满意率
≥ 85%

工程项目一次交验合格率
≥ 95%

2024 年，公司实现客户满意度 96%、工程项目一次交验合格率 100%，全面达成年度质量目标。

质量风险管控

公司将质量风险管理纳入整体风险控制体系，通过风险识别、评估与动态管理，构建覆盖采购、生产、交付等环节的质量防控机制。重点管控措施如下：

采购质量管理

优化采购标准，强化供应商质量审核与管理。采购部根据生产节点组织驻厂验货或委托第三方监督制造过程，确保产品和服务质量符合交付标准。

客户反馈处理

如客户反馈产品存在质量问题，项目部将迅速组织质量分析，制定整改方案并落实现场处置。如遇重大质量问题或现场难以处理情形，则启动返厂维修机制，确保质量风险和隐患及时消除。

质量培训

公司高度重视质量文化建设，积极开展质量培训与文化宣贯工作，不断提升企业的质量管理水平。2024 年，我们在“质量管理提升、质量能力培训、活动与质量品牌建设”等方面继续加大力度，在“质量月”组织系列培训及专题活动，有效提升职工质量管理素养，推动产品和服务可靠度稳步提升。

质量评价

公司高度重视客户对产品和服务品质的评价，定期开展满意度调查，广泛采集客户意见，形成专项测评报告，从而以客户反馈为导向，需求为中心，持续优化服务能力。2024 年公司客户满意度达 96%，全面超出年度目标。

2024 重点实践

案例：印尼 OKI 项目

2024 年，客户反馈印尼 OKI 项目可能存在电机进水问题，公司项目部第一时间开展故障原因分析，排查进水原因及隐患，同时派遣工程师现场维修。经现场排查，电机故障为户外存放未设置有效防雨防潮措施导致，非电机本身的质量问题。公司项目部提出“使用电机涂胶防水处理、增设雨棚、核查安装条件、定期加油保养等”纠正预防措施建议，从而有效减少客户设备损坏风险。

事件处理过程体现了公司在海外项目中快速响应、精准研判和客户导向的质量保障能力，进一步巩固了客户信任与企业品牌形象。



雇佣与权益

员工是企业的宝贵财富，也是推动公司持续稳健发展的核心力量。工程成套公司坚持以员工为中心的发展策略，将人才引进与管理置于优先位置。公司致力于保障员工权益，尊重并接纳每位员工的独特经历和多元化背景，通过畅通的沟通渠道、长效的激励机制、充足的保障制度、以及完善的员工福利关爱体系，不断提升员工的企业认同感和归属感。

合规雇佣

公司遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，持续完善员工雇佣体系，确保各项招聘、雇佣行为合法合规。公司制定《员工招聘管理》等内部制度，以确保招聘流程和用人决策的规范化和透明化，营造公平、公正、多元、融合的职场环境。公司反对一切歧视行为，确保求职者不会因其学历、肤色、民族、种族、国籍、社会背景、残疾、宗教信仰、性别、婚姻状况或年龄等因素而受到歧视。

截至报告期末，公司在职员工总数为 134 人，2024 年新入职员工 5 人，员工离职率为 3.73%，较去年有所下降，员工队伍稳定性进一步提升。

2024 年，工程成套公司劳动合同签订率为 100%。

公司员工数据统计

指标	Unit	2023	2024
员工总数	person	134	134
按性别分布			
男性员工	%	70	70
女性员工	%	30	30
女性管理岗占比	%	7.46	7.46
按年龄分布			
30岁以下员工	%	15	14
30~40岁员工	%	41	39
40~50岁员工	%	30	31
50岁以上员工	%	14	16
平均年龄	/	39.7	40.45
按国籍分布			
中国	%	100	100
海外	%	0	0
海外项目雇佣当地员工	person	106	103
少数民族 / 弱势群体			
少数民族员工 (少数民族)	%	2.24	1.49
弱势群体员工	%	0	0
少数民族 / 弱势群体占管理层员工比例	%	0	0
种族			
亚裔	%	100	100
其他族裔	%	0	0
雇佣			
新员工雇佣数	person	12	5
男性员工	person	7	3
女性员工	person	5	2
员工流失			
员工自愿辞职人数	person	7	4
员工辞职人数占员工总数比例	%	5.22	2.99

人才招聘

我们坚持“公开、公平、公正、竞争、择优”的原则，为不同专业、学历背景的毕业生、及有工作经验的应聘者提供公平机会。

公司在每年的校园招聘中，积极履行社会责任，通过扩大岗位供给、优化选拔机制，为缓解高校毕业生就业压力贡献力量。

2024年，公司开展校园招聘12场，通过校招渠道录用毕业生2人。

雇佣当地员工

公司在社会招聘方面，继续利用集团平台优势招贤纳士，并在国际化经营过程中，高度重视海外项目的本地化招聘。2024年，公司在海外项目上雇佣当地员工103人，积极促进属地就业，助力项目与当地社会融合发展。

在海外雇佣管理中，公司严格遵守《世界人权宣言》《国际劳工组织 (ILO) 公约》及《儿童权利公约》等国际公约与法律，切实保障人权，全面保障员工合法权益。

员工民主管理与沟通

我们遵守《中华人民共和国工会法》等相关规定，积极建立公开、透明、畅通的双向沟通环境，为员工搭建多元化的民主沟通平台。工会是员工与公司管理层进行有效沟通的主要渠道，工会成员深入基层，广泛收集员工的诉求。同时，公司通过职工代表大会、员工座谈会、员工意见箱、线上员工意见收集等多种方式，建立常态化的员工沟通机制，广泛听取员工建议，回应合理化诉求。

2024年，公司如期组织召开了3次员工座谈会，会议期间管理层倾听员工心声、了解员工困难，面对面解答员工代表问题。

同时，公司召开了6次工会小组会议，充分讨论基层员工诉求、梳理反馈问题，并与公司管理层进行协商，为员工争取合理的权益保障。

公司还在无监控区域设置了员工意见箱，为员工提供了一个匿名表达的空间，每周由专人定时收集各类匿名意见，分类整理并提交相关部门。

案例

2024年，公司工会开展线上员工意见收集活动。各部门员工围绕关心退休员工、优化审批流程、推进无纸化办公、加强禁烟监管等议题提出合理化建议及改进措施。公司管理层积极回应，针对各项建议及时反馈，并确保优化措施落实到位。

2024年，公司在职员工加入工会的比例为100%。

人权保障

我们遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《中华人民共和国工会法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，遵守《世界人权宣言》《保护人权宣言》等国际准则，明确在员工管理、工作场所、福利待遇等方面的基本原则，完善人权管理流程，确保所有员工的人权得到充分尊重和保护。

公司充分尊重和保障员工权益，杜绝一切形式使用童工和强迫性劳动行为。在招聘过程中，我们严格审核应聘员工身份信息，遵从所在国家或地区的相关法律法规，禁止雇佣或接收未达所在国家或地区最低就业年龄的人员。在禁止强迫劳动方面，公司严禁与任何涉及奴隶、强迫劳动、抵债劳动或契约劳工的人员签订用工合同，并承诺遵守所在国家或地区的法律法规，抵制一切形式的非自愿劳动。2024年，公司未发生任何雇佣童工、强迫劳动事件，亦无人口贩卖、歧视和骚扰事件。

薪酬福利

公司始终坚持“战略、公平、竞争、激励”的薪酬管理原则，坚持“按市场付薪、按岗付薪、按人付薪、按绩效付薪”的薪酬支付理念，制定《关于公司薪酬管理的规定》《年度绩效考核细则》等有关规定，持续优化完善薪酬管理结构和激励体系。

薪酬福利		
基本薪酬	岗级工资	/
绩效薪酬	绩效薪酬	年度绩效奖金、项目奖
津贴	法定津贴	法定津贴
	非法定津贴	非法定津贴
福利	法定福利	养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、住房公积金
	非法定福利	补充住房公积金、企业年金、其他福利

公司实施面向全体员工的绩效浮动薪酬，以激励员工积极贡献、提升工作效率。

我们的薪酬福利和非薪酬福利面向全体员工（包括海外员工）。公司提供的员工薪酬福利，包括与岗位价值、个人能力、绩效考核结果相关的一系列薪酬福利体系，与市场水平相适应，且注重公平性和透明度，确保员工薪酬福利与他们的贡献相匹配；公司提供的员工非薪酬福利则主要围绕员工的健康与安全、职业发展、工作生活平衡等方面展开。

公司重视员工工作生活平衡，实行有条件的弹性工作制度，以及各类带薪休假与假期福利等。公司已制定《员工假期管理规定》《员工考勤管理办法》《部分假期休假标准》等制度，明确假期管理各项规范，切实保障员工带薪休假、女职工生育假期等权益。

此外，公司不断优化员工保险保障方案，尤其关注员工养老保障，已实施企业年金制度——“长江金色交响（集合型）企业年金计划”，为退休员工提供补充养老保险保障。

2024年公司应缴纳社会保险人员覆盖率为100%，带薪休假制度覆盖率为100%。

员工关爱

公司十分注重日常员工关爱，通过组织开展形式多样、内容丰富的各类文体活动，引领员工追求美好生活，实现工作与生活的平衡。公司工会每年组织迎新会、三八妇女节活动、儿童节活动、安全生产月活动、法宣知识竞赛、年度拓展等活动，营造和谐健康的企业文化氛围。

公司在女性员工孕期、产期、哺乳期等特殊时间段，给与特别关注，切实保障女性员工在特殊生理时期等方面的各项劳动权益。

案例：海外案例

在吉布提、马来西亚、乌兹别克斯坦等多个海外工程中，公司建设“职工之家”，为海外一线员工营造温馨舒适的生活环境，并通过配套补助与生活服务，丰富员工业余生活，加强团队凝聚力，促进跨文化交流。项目部活动室、餐厅成为员工健身、交流与文化融合的重要平台，助力公司海外项目高效推进。



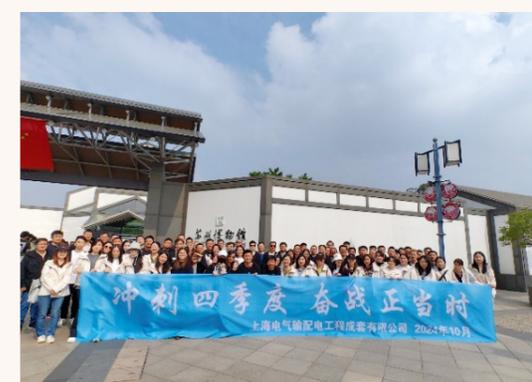
案例：国内案例

2024年4月，公司员工积极参与本年度上海电气集团运动会。本届运动会包括广播体操、拔河、篮球、棋牌、乒乓球、旱地冰壶、“电气坐标”定向赛和龙舟赛八大赛事，既强健了员工体魄与团队凝聚力，又彰显了公司对员工的关怀与社会责任担当。

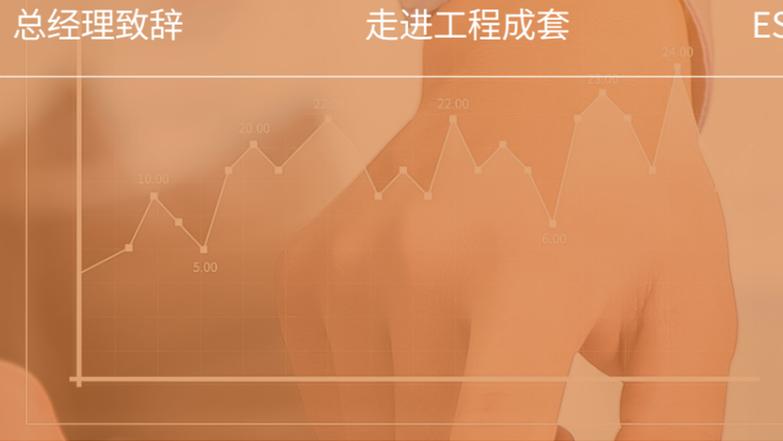


2024年3月，公司工会组织员工开展三八妇女节团建活动，丰富女性员工文化生活。

2024年10月，公司组织员工开展年度拓展活动，进一步加强跨部门协作与员工凝聚力。



健康与安全



工程成套公司始终将员工的健康与安全置于首位，构建了系统化、制度化、全员覆盖的职业健康与安全管理体系。通过严格的制度建设、持续的能力培训和深入的风险管控，切实营造安全、健康的工作环境，最大限度降低作业风险，保障员工身心健康。

职业健康安全管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制定了《安全生产责任制》《职业健康管理制度》《职业健康安全方针》《施工作业职业病防护措施》《分包单位安全管理制度》《综合管理手册》等制度，建立了“安全风险分级管控+隐患排查治理”双重预防机制，为公司员工职业健康和安全管理保驾护航，有效防范、化解重大安全风险，控制、消除职业健康隐患。

公司设置“安全生产、环境保护委员会及防火委员会（安环委）”，由总经理担任主任，在安全生产监督管理中发挥领导及统筹职能。我们在《安全生产责任制》等相关制度文件中，明确了安环委、安全环保部、各单位分管负责人、以及各相关单位在健康安全管理方面的具体职责，将安全责任具体落实到每个人和部门，形成全员参与、共同维护的安全管理机制。

截至报告期末，公司未发生重大生产安全事故。

2024年，公司通过 ISO 45001 职业健康与安全管理体系认证。



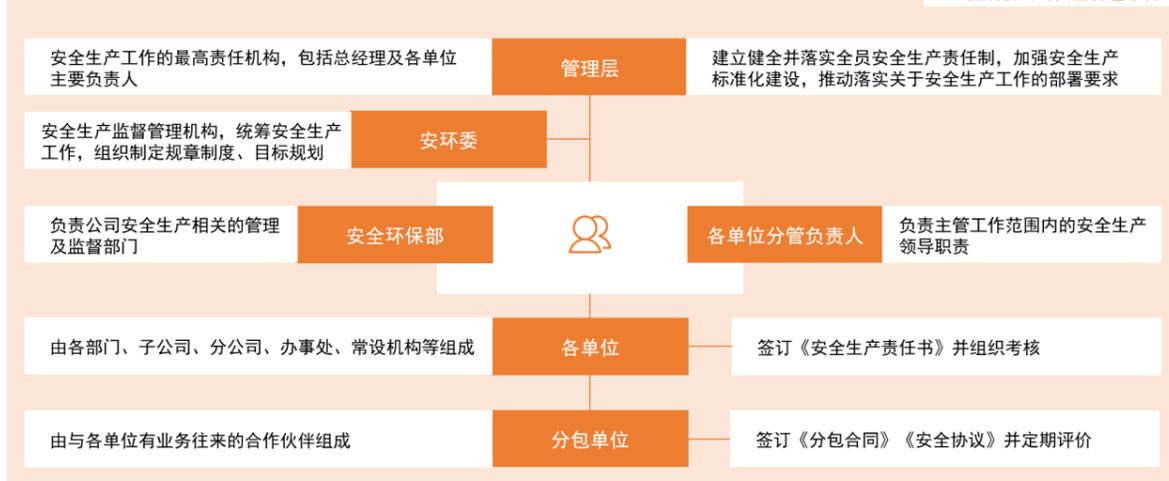
2024 年安全生产与职业健康：主要目标及完成情况

目标项目	2024 年度目标	目标完成情况
杜绝重大安全事故	零发生	达成目标
轻微伤事故控制	不超过 2 起	0 起，达成目标
员工职业病防控	零发生	达成目标

职业健康管理举措

公司坚持“预防为主、防治结合”原则，依照《中华人民共和国职业病防治法》《职业健康监护管理办法》等相关法规标准以及公司制定的《职业健康管理制度》，系统推进职业病防治与源头控制，全面落实职业危害因素识别、现场治理与个人防护等措施，保障员工的职业健康权益。

工程成套公司安全管理架构



公司各单位根据各类项目的作业风险特点，定期组织职业健康体检、职业病危害因素检测，并开展针对性的专项培训，采取多样化的措施，不断提升员工健康与安全管理成效。2024 年，公司为全体员工系统开展了职业健康与安全培训，内容涵盖个人防护用品的正确使用、危险物质的规范处置以及应急事故的管理与处置等，确保员工具备必要的安全知识与应急技能，实现培训覆盖率 100%。

2024 年，公司职业健康体检覆盖率达到 100%，新员工入职前体检完成率 100%，职业病发生人数为 0，圆满实现年度健康管理目标。

安全管理举措

公司将“风险排查、安全事故处理、应急演练”视为企业安全生产的三大支柱。通过这三大环节的紧密配合，使得潜在安全风险、隐患能够被及时发现，确保突发事件得到有序处理，为公司的稳定与发展提供坚实的安全保障。

若发生安全事故，公司将立即启动应急响应和调查程序，及时采取救援和处置措施，并对事故原因进行深入分析。根据调查结果，公司将制定并落实针对性的整改方案，包括加强员工安全培训、完善操作流程、强化设备管理和安全防护措施等，以避免类似事故再次发生。公司同时会将经验教训纳入后续安全管理与培训计划，持续提升风险防控能力。

此外，公司制定《分包单位安全管理制度》，覆盖资质审查、分包合同及安全协议签署、分包工程安全监督管理、分包单位安全培训教育、特种人员资格审查等安全管理要素，将公司的安全管理标准延伸至分包单位和合作伙伴。公司致力于与分包单位和合作伙伴建立稳固的安全管理合作关系，共同推动、提升安全管理水平。

2024 年，公司以安全责任书、承诺书、岗位任务书、绩效考核等多种方式，落实全员安全生产责任。公司持续实行“双签字、双承诺”机制，2024 年实现安全生产责任书签和承诺书订率签订率 100%。

2024 年 7 月 10 日，公司在办公楼组织电气火灾模拟演练，现场模拟四楼办公室因电线短路引发火情，全面测试消防疏散、现场指挥和应急响应机制，演练效果良好。



安全文化建设

公司高度重视安全文化建设，制定《2024 年度安全教育培训计划》，通过安全知识讲座、先进安全经验交流会、安全宣传栏、事故警示教育视频、现场观摩应急演练、班组安全活动等途径，开展多种渠道、多种形式的安全教育。

对于新员工，公司要求必须参加三级安全培训教育，考核合格后统一发放安全培训上岗证。新员工三级安全培训时间不少于 72 学时，每级培训时间不少于 24 学时。

同时，公司针对不同层级员工开展各类专项安全培训，范围包括安全管理负责人、管理人员、新员工、转岗脱岗人员、特种作业人员、外来参观学习人员、分包单位等。此外，在线培训平台安全教育实现全员覆盖，每月更新培训课程，持续提升员工的安全意识。

2024 年安全教育培训成果

- 新员工入职三级安全教育人数：11 人
- 安全培训覆盖率：达到 100%
- 人均安全培训时长：不少于 32 小时

2024 重点实践

案例 1: 安环委专题会议

2024 年 9 月 27 日，公司安环委召开会议，系统回顾前三季度安全工作情况，学习安全事故案例，并部署后续安全管理重点。会议强调，全体员工需提高安全管理意识，强化日常安全管理的自查机制，并重视对分包单位的过程管控和培训，进一步提升公司整体安全治理水平。

案例 2: 乌兹别克斯坦“安全生产月”活动

2024 年 6 月，公司乌兹数字变电站 PE 开展以“事故源于违章，安全来自防范”为主题的“安全生产月”活动。各班组积极参与，识别并整改多项潜在风险点，员工安全意识得到显著增强。



培训与发展

我们重视员工的全面发展，通过建立完善的培训制度、铺设畅通的职业成长通道，为员工提供充分的成长空间与能力提升机会，实现员工与公司共同成长。

公司依托上海电气集团资源优势，面向不同层级员工打造覆盖“管理人才、专业人才、技能人才”三大队伍的系统化培训体系，结合素养、知识、技能等多重要素，构建多层次能力提升课程体系，稳步推进人才梯队建设，夯实公司核心竞争力。

员工赋能

公司制定了《员工培训管理制度》，鼓励并支持员工参加各类资格培训、职称培训、岗位培训，建立多样化、可持续的员工培育体系。

在此基础上，公司聚焦不同层级与人群需求，持续开展以下特色员工赋能项目：

高潜人才 IDP 成长对话

公司优选 80、90 后青年高潜技术人才，构建“导师—学员—人力资源部”三位一体的年度成长机制，聚焦个性化发展路径，通过定制化的培训与跟踪评估，激发员工内在潜力，推动高潜人才向关键岗位有序转化。



干部管理培训

面向中层干部群体，公司开展以“高效协同、卓越团队”为导向的管理能力强化培训，助力中层管理团队管理能力与工作效率的提升。

Secourse 线上培训

面向全体员工，公司组织参与集团 Secourse 线上课程培训，覆盖办公技能、数据分析、财务思维、管理基础等关键模块，提升员工多维分析与应变能力。

继任者计划

公司依托教育中心培训基地，开展定向赋能培训，强化专业技能与团队协作，储备企业未来发展核心力量。

2024 年，公司在员工培训上的总投入为 426,448 元，培训覆盖率 100%，人均培训时间 25 小时。



职业发展

公司建立《专业技术人员管理制度》，通过技术技经部、考评委员会、人力资源部联合评定职级体系，规范专业技术人员管理，健全专业人才晋升通道，激发专业技术人员的工作积极性、创造性，营造公司内部有利于技术沉淀、经验积累与交流的氛围。

此外，公司与上海电气集团内部人才市场建立互动机制，通过内部招聘、双向选择与动态配置，促进人才流动与岗位匹配的最优化，为员工拓展职业路径，增强组织灵活性与人岗适配度。

2024 年，公司员工整体稳定性进一步增强，员工留任率、核心人才留任率较去年稳步上升。

公司员工稳定性	2023 年	2024 年
员工留任率	97.81%	100%
核心人才留任率	103.13%	106.06%

注：核心人才定义为中级及以上员工。中级员工每年增加，故留任数据超过 100%。

2024 重点实践

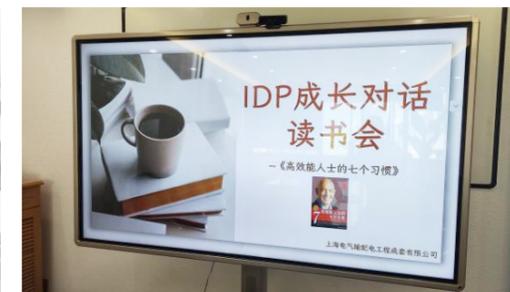
领导干部专题研修班

2024 年，公司领导班子组织参加上海电气集团组织的《学习贯彻党的二十届三中全会精神主题研修班培训》和《上海电气集团企业领导人员 EHS 培训》，深化对国家战略方向的理解与企业责任的认知，提升 EHS 管理水平。



IDP 高潜人才成长对话“读书会”

2024 年 12 月，公司组织青年高潜人才 IDP 学员开展“读书会”主题活动，通过创新形式，结合专业书籍研讨与技能提升课程，提升学员综合素养与团队协作能力，营造积极进取的成长氛围。



员工挂职交流与实践

2024 年 5 月，公司选派 3 名员工（其中 1 人为中层干部）参加集团 2024 年优秀青年人才实践假炼项目，拓展年轻员工视野，推动干部梯队建设与多元发展路径形成，推动建立“内部交流，上下互通”的员工交流机制。

新员工入职培训

公司对 2024 年新加入的员工开展了入职培训，帮助员工尽快融入企业文化与业务体系。其中 2 名应届生同步参与集团统一培训课程，切实打好职业生涯基础。



“传帮带”导师制

公司通过“传帮带”导师制的形式，由资深员工担任导师，向年轻人传授岗位技能、分享经验，帮助新员工快速成长并融入工作团队。

2024年10月，公司举行4对导师带徒结业仪式，并新签1对导师带徒协议。



法务、技术与合规培训

2024年，公司面向全体员工推出了多项专业培训，涵盖管理、技术、财务、法务等多个领域，培训课程包括《了解变压器等相关知识》《公司法修订之公司治理及实务》等，满足了不同岗位员工的学习需求。

同时，公司员工积极参与上海电气集团组织的合规类培训与认证，其中：

- 3人完成对外签约人员初证培训；
- 4人完成对外签约人员继续教育；
- 8人通过合同管理岗位认证考核。



产业链共赢

稳健的供应链体系是企业实现可持续发展的重要保障之一。工程成套公司始终坚持将可持续发展理念融入供应链管理的全过程，围绕供应商准入、管理、评估、质量提升等多个维度，构建了责任明确、协同高效、绿色合规的供应链体系。公司通过强化与产业链各方的协同合作，推动形成“共建、共赢、共享”的互利合作新格局。

供应商管理

公司制定了《供应商行为准则》《供应商管理制度》等管理文件，对供应链风险管理、绩效评估、安全管理等多个方面进行了规范与细化，为公司系统性的供应链管理奠定了制度基础。

《供应商管理制度》规定了供应商准入、审核、评估、分级相关要求，并明确了其安全、合规等社会责任，同时也包含供应商退出机制，旨在不断优化、提升供应商的质量水准。

供应商准入

公司对供应商进行严格的准入资格审查，要求所有供应商遵守并签署《供应商行为准则》，通过供应商基本信息核实、准入要求确认、资料评审和现场评审、产品验证等方式，强化供应商准入监管。同时第一时间获取供应商风险信息，实现风险管控的提前性、高效性与一致性。对存在负面情况的供应商，如失信违约、环保处罚、发生重大质量问题等，将被列入供应商黑名单清单，后续一律不予合作。

公司要求供应商在提供资质文件的同时具备相关的国际管理体系认证，包括但不限于 ISO 9001 质量管理体系认证、ISO 14001 环境管理体系认证和 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，以从源头提升供应链的可持续性和合规水平。

供应商审核

公司建立多层次供应商绩效评价机制，定期开展年度考核、飞行检查与复审工作，对供应商在质量、成本、交期、服务等方面的履约表现进行全面评估。对于存在问题的供应商，依据评价结果予以通报、警告、暂停或终止合作，严控供应风险。

2024 年，公司共计完成 80 次供应商审核工作。

供应商沟通

公司根据供应商类型与合作需求，建立多元化的沟通交流机制，定期组织座谈、技术交流和培训，强化信息互通与资源共享，持续优化协作关系，推动建立互信、稳定、长期的合作伙伴网络。

供应商 ESG 责任

公司通过《供应商行为准则》，对供应商提出一系列 ESG 责任要求，包括但不限于：

- 不容忍任何形式的贪污贿赂行为；
- 不从事任何形式的贪污贿赂行为；
- 尊重员工的基本人权，提供平等的机会与待遇；
- 禁止强迫劳工与童工；
- 采取措施控制安全风险；
- 提供职业健康与安全相关培训；
- 严格按照环境法定标准与国际标准行事；
- 持续改善环境保护措施。

可持续供应链建设

构建可持续供应链对于有效缓解供应链风险、保障企业保质量发展具有举足轻重的作用。公司致力打造可持续供应链，携手供应商实现共赢发展。

数字化供应链

公司依托上海电气集团供应商管理信息化（SRM）平台，不断升级采购与供应商管理机制，促进资源、技术、信息的融合共享，实现对分供方的全生命周期管理，助力采购环节的降本增效与透明合规。

供应链风险管理

面对复杂的全球供应链环境，公司通过优化供应商结构、推进多元化布局、强化风险识别与预警机制，构建高效、灵活、抗风险能力强的供应保障体系，为业务稳健运行提供有力支撑。

绿色供应链

公司在《供应商管理制度》中明确在满足采购需求前提下，优先选择绿色低碳供应商，推动供应商在材料选择、产品制造、包装运输等环节减碳降耗，共同打造资源节约、环境友好的绿色供应生态。

廉洁供应链

公司高度重视采购环节的廉洁管理，所有供应商在合同签订前须签署《廉政协议》，明确各方廉洁责任及惩戒条款。公司坚决杜绝腐败行为，积极营造公平透明的营商环境。

2024 年，工程成套公司未发生任何供应商贪腐事件。

冲突矿产管理

工程成套公司作为电力工程总承包及解决方案服务提供商，不涉及自产或集成含 3TG（金、锡、钽、钨）等高风险矿产的电子电气设备，亦未直接采购相关矿产资源或材料。

报告期内，公司未识别到在运营或供应链中存在冲突矿产使用风险。如未来业务范畴发生变化，公司将及时评估相关风险并适时开展尽职调查。

2024 重点实践

2024 年合格供应商总数：
80

本地的供应商数量
(上海地区)：**34**

本地化采购比例：
42.5%

社会公益

企业的发展离不开社区的参与和支持，社区的发展也需要企业的创造和贡献。工程成套公司在实现自身稳健运营和发展的同时，不忘履行社会责任，支持公益事业。我们关注社会发展热点问题，利用自身专业和资源优势开展慈善公益活动，致力于与社会和谐共生。

社区参与

公司积极参与社区活动，充分发挥企业社会责任的作用，努力改善当地社区的生活质量和水平，为打造一个更加美好、可持续发展的社区而努力奋斗。

2024 年，公司提供就业岗位数量 7 个，为促进本地社区发展做出积极贡献。

案例：修复非洲桥梁，践行“一带一路”美美与共

在非洲某国 220kV 变电站项目建设过程中，发现一座位于两国边境的钢桥年久失修，无法承载“百吨主变”重型设备运输，这不仅会影响到项目施工进度，对两国人民的日常交通往来也带来不便。工程成套公司主动修复了该钢桥，不仅保障了变电站设备的顺利运输，还畅通了两国之间的经济动脉，成为改善当地民生的标志性工程。

该项目树立了中非能源高质量合作的标杆，并带动国内电气标准走向国际化。公司于 2024 年收到了当地大使馆的感谢信，赞扬工程成套“电力丝路”共筑中非友谊桥梁。



教育为本

公司将教育视为社会发展的重要支柱之一，多年来持续支持教育慈善事业。我们通过捐赠图书、支持教育设施建设等方式，改善教育资源不足地区的教育条件，帮助更多的学生接受优质的教育。

公司党委从 2021 年起持续推出“爱心义卖活动”，由公司职工无偿捐赠义卖物品，义卖所得善款定向捐赠西部学校，定向推动公司“公益助学”项目。

2024 年 3 月 5 日，公司举行爱心捐赠活动，向山西省吕梁市石楼县义牒镇中心学校的小学生及当地困难家庭捐赠衣物、书籍及学习用品，公益捐赠金额折合共计约 2000 元。



社区服务

参与志愿服务是培养员工团队精神的重要途径。公司倡导员工参与志愿活动，以实际行动践行社会责任。

2024 年，公司各单位鼓励员工开展志愿服务活动与社区服务工作，向社会传递爱心精神。

客户服务

工程成套公司在不断提升自身服务水平的时候，始终关注对客户权益的保护。我们严格遵守法律法规要求，坚持“客户至上”的理念，持续完善客户服务管理，规范客户投诉的受理与反馈，畅通客户沟通渠道，竭诚为客户提供优质高效的服务体验。

客户服务体系

公司在保障产品与服务长期稳定安全运行的同时，时刻关注客户的需求与反馈，积极应对客户投诉，及时处理质量异议。我们建立了完备的客户档案管理制度，建立了客户意见反馈机制、快速响应机制和投诉处理机制，以达成客户服务闭环。同时，公司设专人负责投诉记录，并对投诉问题组织调查、分析和处理，在限定的时间内妥善解决并给予满意的答复。

2024 年，公司不断优化客户需求管理，做好业务承接、客户关系维护等工作，持续推进市场工作数字化建设，以快速响应市场动态和客户需求，持续提升客户体验。

客户满意度管理

公司每年开展客户满意度调查，旨在有效地获取顾客反馈，针对性地改进服务水平，持续提升客户体验。

2024 年，公司客户满意度指数达 96%，达到 85% 的年度质量目标值要求。

负责任营销

工程成套公司始终坚持负责任营销和广告内容安全管控，严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规要求，制定负责任营销相关制度，明确负责任营销要求。公司制定内部宣传合规指引，进一步规范广告宣传，为客户提供完整、准确、客观和易于理解的信息。

2024 年，我们对公司营销人员进行了“防止境外恶性竞争”主题培训，有效防止虚假宣传。公司在负责任营销方面的诉讼事件为零，且未发生涉及产品和服务信息与标识的违规事件。

研发创新和服务国家战略

工程成套公司始终坚持管理创新和技术创新。公司通过信息化平台建设，推动项目管理数字化转型；通过新能源技术研究，并将科研成果与实际应用有机结合，持续推动可再生能源技术领域的应用创新。公司坚持服务国家战略，积极响应战略需求，不断扩大国际业务合作发展，积极开拓海内外的新能源领域电力市场，高质量共建“一带一路”。

项目管理数字化转型

2024 年，公司项目信息管理平台上线。该平台可提升项目管理标准化、规范化水平，通过业务线上化、可视化，完善数据收集与共享，实现项目管理的进度监督、成本控制、风险预警、资金预测等目标；同时该平台将业务、管理、财务流程有机融合，推动公司项目管理数字化转型，并提升项目精细化管理水平。

新能源技术创新

案例 1：新能源储能技术创新

2024 年，公司技术团队就“储能系统及其设备在新能源发电中的应用”课题开展研究，以解决太阳能及风能发电中碰到的储能问题。

案例 2：加勒比地区某国 62MW 光伏项目支架系统升级

工程成套公司承建的加勒比地区某国 62MW 光伏项目自投运以来稳定供电。2024 年，公司对光伏支架系统进行升级，引入水平单轴跟踪技术，实现光伏板随日照角度动态调整，发电效率较传统固定支架提升 15%-30%，大幅提高土地能源利用率，持续助力区域清洁能源转型。



2024 重点实践

2024 年科技研发投入： 1.15 万元	2024 年研发经费总额占营业收入的比例： 0.05%	2024 年新产品新接订单： 434.4 亿元
---------------------------------	------------------------------------	-----------------------------------

赋能国家战略

案例 1: 乌兹别克斯坦首座数字化变电站建成投运

2024 年 12 月，公司承建的乌兹别克斯坦扎法拉巴德 220kV 数字化变电站按期建成投运。项目新增 400MW 供电能力，采用国产设备与智能系统，显著提升吉扎克州电网运行效率。该工程作为“一带一路”合作标志性项目，极大改善了当地工业和民生用电的可靠性，彰显了公司在海外可持续基础设施建设中的担当，也为乌兹别克斯坦电力数字化转型奠定坚实基础。



案例 2: 甘肃张掖高台 200MW 风电项目升压站成功受电

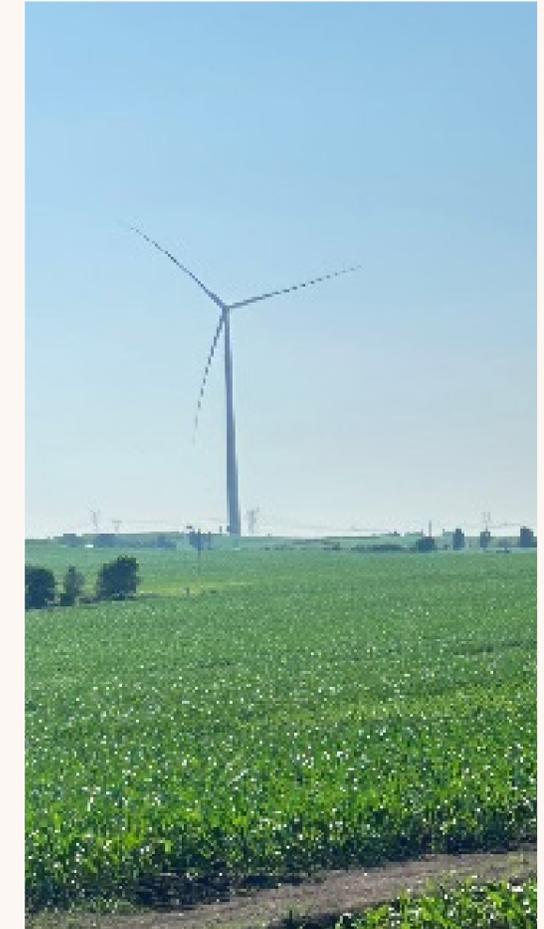
2024 年 7 月，公司承建的甘肃张掖高台北部滩 200MW 风电项目升压站顺利完成一次受电，标志着项目迈入全容量并网发电关键阶段。项目包含 32 台风机、110kV 升压站及 30MW/120MWh 储能系统。公司高效统筹施工、设备到货与调试，确保关键节点高质量达成，为西北地区新能源基地建设提供有力支撑，积极响应国家“风光大基地”战略部署。



案例 3: 吉林 31.7MW 风电乡村振兴项目

2024 年 12 月，公司正式签约吉林风电乡村振兴项目，助力绿色能源与乡村振兴融合发展。项目总装机容量 31.7MW，建设 5 台大容量风机及 66kV 升压站，预计建成后年发电量达 1.14 亿千瓦时，年二氧化碳减排量约 9.65 万吨。

作为吉林省重点清洁能源示范工程，该项目将成为洮南市能源结构调整的强力引擎，为区域能源结构优化和经济高质量发展注入绿色动能。



管治篇

工程成套公司坚持党建引领，构建了架构清晰、职责明确的治理体系，持续推动党建与经营深度融合，为公司稳健运营与可持续发展夯实治理基础。公司不断深化规范运作、加强科学治理，完善税收策略、商业道德与反腐败机制，强化内部控制与风险管理体系，筑牢信息安全与隐私保护防线，携手价值伙伴互信共赢。

公司治理

税收策略

商业道德与廉洁建设

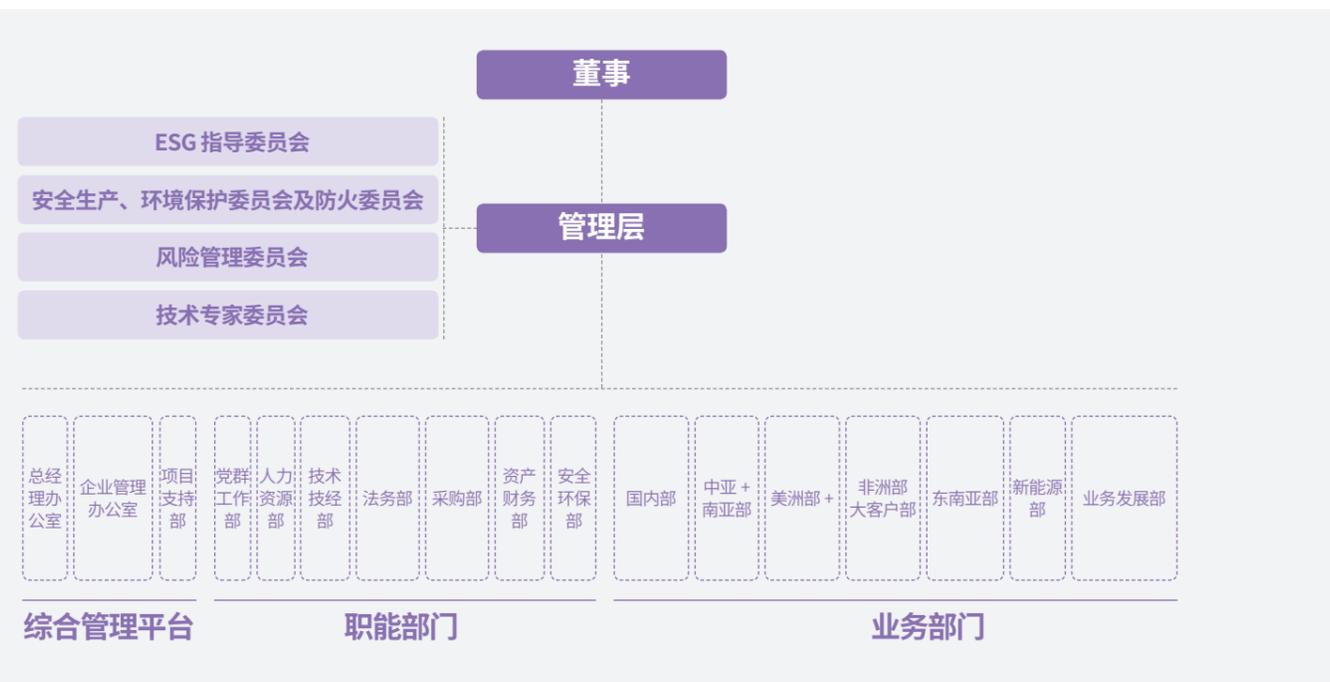
内部控制与风险管理

信息安全与隐私保护

公司治理

我们秉持“合规性、主动性和诚实守信”的治理原则，不断完善公司治理结构，保障股东权益，并加强与投资者及潜在投资者的沟通，不断提升企业价值。公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规文件要求，持续健全架构清晰、职责明确的公司治理架构，使母公司与各子公司、分公司、项目部形成充分统筹的管理关系，为长期稳健发展与持续创新提供有力保障。

工程成套公司行政组织架构



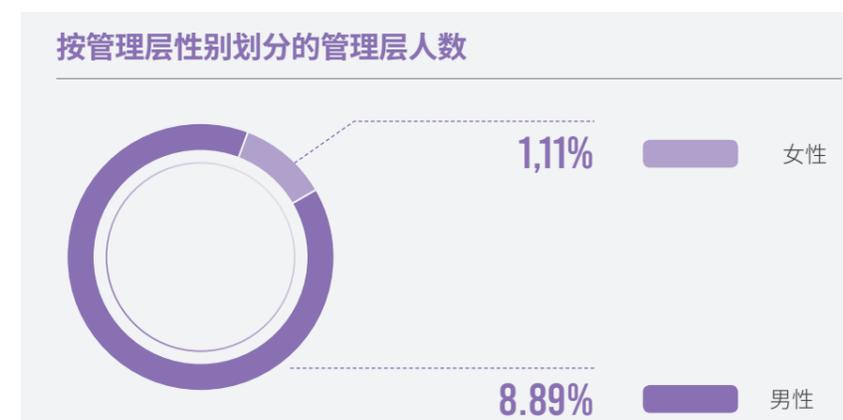
公司由执行董事、管理层构成治理主体，并在管理层下设 ESG 指导委员会、安全生产、环境保护委员会及防火委员会（安环委）、风险管理委员会和技术专家委员会，形成上下贯通、权责明确的治理机制，切实推动合规运营和高效管理。

管理层多元化

我们致力于构建多元化的高层结构，确保其具有不同的专业背景，并在企业管理、智能制造、财务管理、审计风控、投资管理、法律合规等方面拥有专业的知识基础及丰富的经验累积，保障管理层决策的科学性和前瞻性，有效提升管理层的战略引领能力。

按性别划分的管理层人数

截至 2024 年末，工程成套公司共有高级管理人员 9 名，其中女性高管占比为 11%。



管理层薪酬体系

公司持守“战略、公平、竞争、激励”的薪酬管理原则，履行“按市场付薪、按岗付薪、按人付薪、按绩效付薪”的薪酬支付理念，并根据内外部环境变化，持续优化完善薪酬管理体系。根据公司管理层审定的《关于公司薪酬管理的规定》《年度绩效考核细则》等有关规定，公司高级管理人员的年度薪酬，将根据年度绩效及履职表现，对照相关标准，经公司绩效考核部门审核后确定。

公司高级管理人员薪酬具体组成包括：基本薪酬、绩效薪酬、岗位津贴以及福利。其中，绩效由个人绩效和公司绩效组成，依照公司《领导干部目标责任书》及《年度工作业绩评价表》相关要求考核工作绩效，同时根据《年度工作总结》《领导履职情况评价表》等文件考核其履职表现。

税收策略

依法纳税是企业最基本的社会责任之一。作为负责任的纳税公民，工程成套公司遵循依法纳税原则，忠实履行国内税法和国际法规定的申报和纳税义务，在国际交易中遵循国际经济合作与发展组织（OECD）转让定价指南的公平原则。

公司已建立《税务管理制度》，系统防范和控制税务风险，规范税务管理流程，提高税务政策执行和利用能力。我们通过积极健全公司税务管理体系，建立按税种划分的税务管理制度及标准，并辅以纳税申报、发票管理等纳税流程类制度，确保公司税务管理日常工作规范、有序、高效开展。

税收承诺

我们承诺

- 遵守公司经营所在国家 / 地区的税法和法规，并且只参与支持真正商业活动的商业交易。
- 按照税法规定履行纳税申报义务，按照与商业政府相关部门关系透明的原则开展工作。
- 公司的税务政策以透明方式对外披露，财务报表和审计报告包含有关公司递延所得税资产、负债、公司税项和税率。
- 使用公平交易原则进行转让定价，不利用税法差异、国际税收制度漏洞或避税天堂逃税，不将创造的价值转移到低税收管辖区。
- 不使用没有商业实质的税收结构，积极顺应税收政策导向、推动国家鼓励业务的发展、充分享受税收优惠。
- 公司实体的选址完全基于业务原因，例如客户、供应商、原材料和技术的所在地等。
- 关于与海外关联方的交易，公司遵循 OECD 转让定价指南的公平原则以及相关国家的税收法规。在这种情况下，准备一份转让定价报告来监督这一过程。

税务架构

公司设立了以资产财务部为核心的专业化税务管理体系，并联合人力资源部及各业务部门形成跨部门联动机制，由管理层定期审阅税务事项简报，有效监督公司整体税收策略。

岗位 / 部门	职责
资产财务部	负责税务管理体系运行，包括发票管理、税务申报、税务风险控制、外部沟通与制度建设。具体职责涵盖税务审计协调、政策跟踪解读、涉税制度编制等。
人力资源部	负责个人所得税的申报与管理。
各业务部门	负责发票的及时报销，负责销售、采购发票与业务真实性审核，杜绝虚开发票的行为。

税收策略

治理方针

公司资产财务部为税务费用管理的职能机构，由资深专家和专业人员组成，专司母公司法人税务管理及总体税务风险管控，同时为下属子公司提供税务指导咨询。各子公司设立税务管理岗位，确保严格履行纳税义务、防范税务风险。

税务治理是一个可持续发展的过程。我们将动态跟踪业务流程，将业务管理架构以及 ESG 目标紧密结合，形成长期可持续的税收管理方法。

合规要求

我们完全履行纳税义务，根据各国法律和税收条约如实纳税。我们与每个国家的税务机关密切合作，认真履行我们作为纳税人的职责，并通过合规纳税为当地发展和社会效益做出贡献。

我们支持国际税收相关举措，不会利用国家之间税法的差异、国际税收体系或避税天堂的漏洞在国家之间转移收入或逃税。

我们不利用无商业目的的税收结构逃税。与我们子公司的所有交易均基于常规价格（适用于与第三方交易的正常价格与工程成套公司没有特殊关系的各方）。转让价格的适当性通过外部专家确认，并出具一份转让定价报告来监督这一过程。

我们认识到，由于竞争，涉及我们海外业务地点的转让定价存在双重征税风险税务机关之间对征税权的争夺。为了解决这个问题，我们遵守在“正常价格范围”。

公开透明

我们通过外部通知，公开透明地披露我们的税务信息。我们的财务报表和财务报表附注包含我们的所得税计算标准、递延所得税资产和负债的信息、所得税费用和我们的有效税率，这些都是通过外部审计透明客观地验证的。

我们在相互尊重、透明和信任的基础上，与税务机关和其他相关机构进行公开和建设性的对话，本着合作合规的原则提交财税信息，并保留足够的会计记录来支持和解释我们的税务状况，以使公司能够遵守任何必要的披露。

风险管理

公司在严格遵守法律的基础上主动识别并管理其税务风险。公司保持透明的关系并应要求提供相关事实证据，进一步增强可信度，严格杜绝以逃税为目的的设立子公司。

发生税法被修订，或其他法律、规则或裁决被颁布或修订时，我们将评估并审查潜在风险。在非常不确定或特别复杂的领域，我们会向外部专业税务顾问寻求建议，定期为员工开展业务与技能培训。同时，提前获得税务机关的预先认可，提高不确定领域的清度。

公司通过内部税务风险管理体系有效识别与应对潜在风险，努力将其对本公司经营业绩的负面影响降至最低，实现风险可控下的效益最大化。

此外，公司每年定期评估公司日常经营活动中所涉及的国家税收法规、公司内部税务管理制度等要求的履行情况，并对存在的问题及时整改。

2024 年，公司未发生重大税务违规案件。

纳税申报

公司每年都会忠实履行国内法和国际法规定的申报和纳税义务，没有任何未缴税款的情况。目前，我们在 8 个国家经营 9 家海外子公司（包括分公司、办事处和常设机构）。

2024 年，公司国内税务贡献：3740.56 万元，海外税务贡献 858.71 万元。

商业道德与廉洁建设

我们始终坚持依法合规经营，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，建立健全《工程成套公司商业行为准则》《供应商商业行为准则》等制度，持续完善制度体系与廉洁治理长效机制。

公司尊重市场竞争原则，支持和维护公平自由的市场竞争环境，反对任何形式的商业贿赂、勒索、欺诈、洗钱、垄断、不正当竞争行为，对一切违反商业道德的行为坚决零容忍。

2024 年，公司未发生任何与反不正当竞争行为、利益冲突、洗钱和内幕交易有关的罚款或和解，亦未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的事件。

商业道德

公司已构建覆盖全员、全过程的商业道德管理体系，明确各层级责任，强化内控合规机制。风险管理委员会及体系管理与内控工作领导小组共同负责对商业道德相关制度的执行情况进行评估与监督。

公司常年开展廉洁合规文化建设，针对管理层及全体员工定期开展商业道德与反腐合规培训。同时，将商业道德要求延伸至外部供应链体系，明确所有供应商签署《廉政协议》，在合同中列明责任约束与惩戒措施，形成清廉共建机制。

2024 年，供应商《廉政协议》签订率 100%。

廉洁风险防控

工程成套公司始终将廉洁意识根植于从内部管理到外部合作的一切商业行为，制定并完善《贯彻落实“三重一大”决策制度的实施细则》等廉洁管理制度，明确对员工、供应商等合作伙伴提出反腐败的详细要求，推动公司廉洁建设。我们还将道德合规情况与员工绩效考核相挂钩，严禁任何形式的贿赂行为的发生，提升员工廉洁诚信意识。

廉洁风险排查

公司制定年度专项排查计划，对重点岗位和关键流程进行风险识别与分析，明确廉洁风险点，制定差异化防控措施。

领导干部监督

公司建立领导干部廉洁档案，实施岗位轮岗和任期管理制度，防范因长期任职引发的廉政风险。

人、财、物重点监控

公司加强对涉及采购、招标、财务等重点岗位的监督与稽核，提升管理透明度与公平性。

2024 年，公司的廉洁教育已面向全员开展，其中管理层的培训平均时数为 22 小时，员工的平均培训时数为 10 小时。此外，公司领导班子成员、中层及以上干部、敏感岗位人员 100% 均已签署《廉洁从业承诺书》。

廉洁文化建设

公司积极推进廉洁文化与业务治理融合，遵守集团《领导干部廉政档案管理办法》《上海电气纪检监察信访工作制度》等规章制度，深化清廉理念在各业务线落地。通过反腐败专题培训、案例警示教育、岗位风险梳理等活动，不断增强员工廉洁意识，营造风清气正的工作氛围。

2024 年公司持续开展廉洁教育活动，通过观看警示教育宣传片，进一步加强廉洁文化建设，扎实推进纪律教育常态化、长效化。



畅通投诉渠道

公司尊重所有提出疑虑或举报的员工，以及被调查的员工。彻底、及时调查所有举报的违规行为，并采取适当的纠正措施加以解决，纠正措施包括但不限于澄清公司政策、额外增设培训、变更流程，以及纪律处分。公司对举报人和信息实行严格保密，严禁任何针对举报人的勒索、威胁及打击报复行为。任何对举报人进行打击、报复的个人或团体都将受到公司的惩罚，最高或被解除聘用合同。

我们建立合规疑虑举报渠道，在收到投诉线索或证据后，第一时间进行举报信息的收集梳理并判断真实性，形成调查团队，如存在违纪违规违法行为，一经查实，公司将对当事人提出处分建议，并将涉嫌违法案件根据案件性质交由相关执法机关处理。对为公司挽回或减少损失的举报人，举报人可依据公司相关奖励制度酌情给予物质或精神奖励。

工程成套公司合规举报渠道

来信地址：上海市徐汇区桂箐路 99 号二楼法务部（邮编 200233）

内部控制与风险管理

工程成套公司面临的风险贯穿于项目承接、实施到交付的全生命周期，涵盖多个关键环节。公司始终将风险防控作为保障经营稳健发展的核心支撑，持续完善内部控制与风险管理体系，推动风险识别、评估、预警与应对全流程闭环管理，有效提升治理能力和经营韧性。公司已制定《风险管理委员会工作管理》《工程项目风险预警管理》等相关制度，依据行业特点和公司业务实际，开展系统性风险识别、分类管理与分级响应。

风险管理体系与架构

为促进企业可持续发展，公司制定并发布《风险管理委员会工作管理》，完善公司治理层的职责、优化风险治理体系，不断丰富企业风险内涵，提升社会责任影响力。

公司持续完善风险防控管理架构，设立风险管理委员会作为公司层面的全面风险管理的最高管理机构，全面统筹公司重大风险控制与治理体系优化工作。委员会定期审议公司重大风险事件、内控执行情况，并指导风险管理专项工作组推进风险管理制度的落地与更新。风险管理专项工作组则具体负责风险管理各项工作的执行与监督，包括风险预警、整改推动、流程优化等任务。

在此基础上，公司配合集团审计监督部门，定期开展内控评价、专项审计、风险检查等监督活动，持续强化风险防控体系的有效性与实效性。

风险管理：三道防线

在执行层面，公司构建风险管理的三道防线，以确保风险管理体系有效运行。

第一道防线：各业务部门

- 负责有关业务的风险管理与内部控制系统设计和具体实施，推进管控措施的落地和执行。

第二道防线：风险管理委员会

- 牵头推进风险管理与内部控制体系建设，每年组织开展风险识别、评估、应对与报告，督促重大风险应对与整改落实。

第三道防线：集团审计监督部门

- 对公司业务全面实施审计，定期对风险管理与内部控制的有效性开展评价，确保制度执行到位、风险可控。

案例：风险地图

公司已构建《标准化风险地图》，系统性识别重点领域风险，覆盖战略、市场、财务、运营、法律等多个层面，持续提升公司风险管理能力。

领域	风险名称	等级评估	案例
战略	创新投入不足风险	一般风险	如创新成果少、市场竞争力下降、长期发展受阻风险
	公司治理风险	一般风险	如控股不控权、参股不参管、名号冒用
	技术研发风险	一般风险	如研发成果落后于技术更新迭代风险
运营	供应链产业链风险	一般风险	如上下游断供风险
	人力资源风险	一般风险	如核心人才流失比例过高风险
	数据和信息安全风险	一般风险	如商业机密泄露、网络安全风险
	安全健康环保风险	一般风险	如安全生产、环境污染、极端天气灾害、气候变化、生态系统受损风险

内部控制

公司组建体系管理及内控工作领导小组和工作小组，统筹公司管理体系与内部控制工作的规划与执行，有效提升内控管理水平。2024年，在工作小组领导下，公司顺利通过 ISO 质量管理、环境管理、职业健康安全管理体系监督审核，管理水平持续提升，客户满意度稳步上升，为企业高质量发展打下基础。

为推动内部控制制度体系落地，公司结合上海电气集团《内控手册》要求，制定发布《工程成套公司内部控制手册（2023版）》，涵盖采购、财务、合同、项目管理等核心业务流程，推进制度化、标准化、流程化内控建设。各业务模块依照手册开展日常内控检查、流程优化与问题整改，不断夯实公司内控及风险管理基础。



信息安全与隐私保护

我们高度重视信息安全与个人隐私保护，持续推进信息安全合规建设与管理体系统完善，强化信息安全风险应对机制和应急响应能力，不断夯实网络与信息安全治理能力。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定并实施覆盖全体员工的《信息安全管理与控制标准》《网络安全管理规定》《数据保护制度》等内部制度，系统构建信息安全的综合防护体系，全面规范信息安全与隐私保护相关管理工作。

网络和信息安全管理

公司根据《网络安全总体规划》等内部文件，建立了与集团要求相一致的信息安全治理架构，明确对各子公司、项目部的职责分工，确保集团战略在基层高效落地。

公司信息安全管理由集团“网络安全与信息化工作组”统筹领导，公司“信息化管理和建设部”负责具体工作目标制定以及任务的推进与落实。

2024年，公司采取了一系列日常管理举措，包括网络安全检查、网络安全培训等，识别潜在的信息安全风险，提高员工网络安全意识，全面保障公司信息安全。公司全年未发生信息安全泄露事件。

信息安全事件应急响应预案

公司制定了《信息安全应急预案》，定期开展网络安全应急演练，切实降低因业务连续性缺失导致客户利益受损的风险，形成预防为主、持续改进的风险管理机制。公司针对年度应急演练的内容、过程和效果进行充分评估，以确保预案机制运行有效、响应流程顺畅。

2024年重点实践

2024年3月，公司开展网络故障应急演练，通过网络故障模拟的实战演练，加强员工信息安全应急响应能力。本次演练针对依赖网络业务的关键岗位人员开展。

2024年7月，公司开展钓鱼邮件应对演练，通过钓鱼邮件场景模拟的实战演练，有效提高员工识别网络攻击的能力。本次演练面向全体员工，覆盖率达100%。

客户及员工隐私保护

我们严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》要求，制定了严格的隐私保护政策，确保在收集和使用个人信息时遵循“合法、公正、透明”原则，并对涉及到的个人敏感信息进行了数据的常规去标识化方法。公司定期接受上海电气集团组织的个人信息保护政策落实情况抽查，内容包括收集信息的范围与用途告知、用户授权获取、敏感信息的安全防护验证等。

客户隐私保护

公司建立了客户信息保密管理制度，明确信息处理流程与安全保障措施，全面采用加密技术、访问权限管理、定期审计制度等保障客户资料的安全。同时，启用IT运维审计系统，对内部管理员与外部服务账号的操作进行全流程记录与跟踪，防范客户信息泄露风险。对于重大项目，公司实施专项保密管理机制，制定《重大项目保密管理规定》，并要求相关人员签署保密承诺书。

2024年，公司通过培训与宣贯，持续提升员工保密意识，全年未发生客户隐私泄露事件。

员工隐私保护

公司高度重视员工个人信息的安全管理，明确人力资源信息的数据采集、存储与使用流程，建立严格的信息授权审核机制，有效防范未经授权的数据访问与泄露风险。通过流程规范与系统管控双重手段，切实维护员工的隐私权和数据安全。

附录

责任绩效表

社会绩效指标

指标	计量单位	2022	2023	2024
员工总人数	人	137	134	134
其中，女员工人数	人	43	40	40
女员工占比	%	31%	30%	30%
女性管理岗占比	%	8.03%	7.46%	7.46%
劳动合同签订率	%	100%	100%	100%
社会保险覆盖率	%	100%	100%	100%
工会覆盖率	%	100%	100%	100%
员工体检覆盖率	%	100%	100%	100%
带薪休假制度覆盖率	%	100%	100%	100%
员工流失率	%	5.11%	5.22%	2.99%
参与校招次数	次	2	5	12
最终校招人数	人	2	4	2
员工培训总投入	万元	29.09	34.34	42.64
员工培训覆盖率	%	92.70%	93.28%	100%
人均培训时间	小时	30.66	26.67	25.00
因工伤损失工作日数	日	0	0	0
新发职业疾病病例	例	0	0	0
“爱心义卖”公益捐赠	元	5,730	3,715	—
税务贡献	万元	3,836.67	3,396.85	3,740.56
合格供应商总数	个	97	66	90

经济绩效指标

指标	计量单位	2023	2024
营业收入	亿元	10.03	15.57
营业成本	亿元	8.70	14.14
利润总额	万元	902.78	968.94
归属于母公司所有者净利润	万元	633.90	648.98

环境绩效指标

指标	计量单位	2023	2024
当年环保总投入	万元	68	72
直接排放（范围 1）	吨 CO ₂	28.52	33.41
间接排放（范围 2）	吨 CO ₂	152.06	159.74

注：二氧化碳排放量依据世界能源研究所（WRI）GHG Protocol《温室气体核算体系》换算统计。核算范围为工程成套公司上海愚园路办公楼，不包括国内其他省市项目部及海外子/分公司、项目部。

GRI 可持续报告标准内容索引

披露项	披露议题	对应章节	页码
通用标准			
组织及其报告做法			
2-1	组织详细情况	走进工程成套公司 - 公司简介	P7
2-2	纳入组织可持续性报告的实体	报告编制说明	P1
2-3	报告期、报告频率和联系人	报告编制说明	P1
活动和工作者			
2-6	活动，价值链和其他业务关系	走进工程成套公司 - 公司简介 社会篇 - 产业链共赢	P7, P74
2-7	员工	社会篇 - 雇佣与权益	P58
Governance			
2-9	管治构架和组成	管治篇 - 公司治理	P89
2-10	最高管治机构提名和遴选	管治篇 - 公司治理	P89
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	ESG 管理 - 管治架构	P18
2-14	最高管治机构在可持续性报告中的作用	ESG 管理 - 管治架构	P18
2-15	利益冲突	管治篇 - 商业道德与廉洁建设	P95
2-16	重要关切问题的沟通	ESG 管理 - 管治架构	P18
2-17	最高管治机构的共同知识	管治篇 - 公司治理	P89
2-18	对最高管治架构的绩效评价	管治篇 - 公司治理	P89

披露项	披露议题	对应章节	页码
2-19	薪酬政策	管治篇 - 公司治理	P89
2-20	确定薪酬的程序	管治篇 - 公司治理	P89
战略、政策和实践			
2-22	关于可持续发展的战略声明	ESG 管理 - 管理层声明	P17
2-23	政策承诺	社会篇 - 雇佣与权益	P58
2-27	遵守法律法规	管治篇 - 公司治理	P89
利益相关方参与			
2-29	利益相关者参与的方法	ESG 管理 - 利益相关方管理	P20
2-30	集体谈判协议	社会篇 - 雇佣与权益	P58
GRI 3: 实质性议题 2021			
3-1	确定实质性议题的过程	ESG 管理 - 议题重要性评估	P22
3-2	实质性议题清单	ESG 管理 - 议题重要性评估	P22
3-3	实质性议题的管理	ESG 管理 - 议题重要性评估	P22
GRI 201: 经济绩效 2016			
201-1	直接产生和分配的经济价值	责任绩效表 - 经济绩效指标	P104
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	环境篇 - 应对气候变化	P27
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	社会篇 - 雇佣与权益	P58
GRI 204: 采购实践 2016			
204-1	向当地供应商采购的支出比例	社会篇 - 产业链共赢	P74

披露项	披露议题	对应章节	页码
GRI 205: 反腐败 2016			
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	管治篇 - 商业道德与廉洁建设	P95
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	管治篇 - 商业道德与廉洁建设	P95
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	管治篇 - 商业道德与廉洁建设	P95
GRI 207: 税务 2019			
207-1	税务方针	管治篇 - 税收策略	P91
207-2	税务治理、控制及风险管理	管治篇 - 税收策略	P91
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	管治篇 - 税收策略	P91
207-4	国别报告	管治篇 - 税收策略	P91
GRI 301: 物料 2016			
301-1	所用物料的重量或体积	环境篇 - 资源保护与水资源管理	P42
301-2	所用循环利用的进料	环境篇 - 资源保护与水资源管理	P42
301-3	再生产品及其包装材料	环境篇 - 资源保护与水资源管理	P42
GRI 302: 能源 2016			
302-1	组织内部的能源消耗量	环境篇 - 应对气候变化	P27
302-2	组织外部的能源消耗量	环境篇 - 应对气候变化	P27
302-3	能源强度	环境篇 - 应对气候变化	P27
GRI 303: 水资源与污水 2018			
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	环境篇 - 资源保护与水资源管理	P42

披露项	披露议题	对应章节	页码
303-2	管理与排水相关的影响	环境篇 - 污染物排放管理	P37
303-3	取水	环境篇 - 资源保护与水资源管理	P42
303-4	排水	环境篇 - 污染物排放管理	P37
303-5	耗水	环境篇 - 资源保护与水资源管理	P42
GRI 304: 生物多样性 2016			
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	环境篇 - 生物多样性保护	P50
304-3	受保护或经修复的栖息地	环境篇 - 生物多样性保护	P50
GRI 305: Emissions 2016			
305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	环境篇 - 应对气候变化	P27
305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	环境篇 - 应对气候变化	P27
305-5	温室气体减排量	环境篇 - 应对气候变化	P27
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	环境篇 - 污染物排放管理	P37
GRI 306: Waste 2020			
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境篇 - 污染物排放管理	P37
306-2	废弃物相关重大影响的管理	环境篇 - 污染物排放管理	P37
306-3	产生的废弃物	环境篇 - 污染物排放管理	P37
306-4	从处置中转移的废弃物	环境篇 - 污染物排放管理	P37
306-5	进入处置的废弃物	环境篇 - 污染物排放管理	P37

披露项	披露议题	对应章节	页码
GRI 308: 供应商环境评估 2016			
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	社会篇 - 产业链共赢	P74
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	社会篇 - 产业链共赢	P74
GRI 401: 雇佣 2016			
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	社会篇 - 雇佣与权益	P58
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	社会篇 - 雇佣与权益	P58
401-3	育儿假	社会篇 - 雇佣与权益	P58
GRI 403: 职业健康与安全 2018			
403-1	职业健康安全管理体系	社会篇 - 健康与安全	P65
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	社会篇 - 健康与安全	P65
403-3	职业健康服务	社会篇 - 健康与安全	P65
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	社会篇 - 健康与安全	P65
403-5	工作者职业健康安全培训	社会篇 - 健康与安全	P65
403-6	促进工作者健康	社会篇 - 健康与安全	P65
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	社会篇 - 健康与安全	P65
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	社会篇 - 健康与安全	P65
403-9	工伤	社会篇 - 健康与安全	P65
403-10	工作相关的健康问题	社会篇 - 健康与安全	P65

披露项	披露议题	对应章节	页码
GRI 404: 培训与教育 2016			
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	社会篇 - 培训与发展	P70
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	社会篇 - 培训与发展	P70
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	社会篇 - 培训与发展	P70
GRI 405: 多元化与平等机会 2016			
405-1	管治机构与员工的多元化	社会篇 - 雇佣与权益	P58
GRI 406: 反歧视 2016			
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	社会篇 - 雇佣与权益	P58
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016			
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	社会篇 - 雇佣与权益	P58
GRI 408: 童工 2016			
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	社会篇 - 雇佣与权益	P58
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016			
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	社会篇 - 雇佣与权益	P58
GRI 413: 当地社区 2016			
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会篇 - 社会公益	P77
GRI 414: 供应商社会评估 2016			
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	社会篇 - 产业链共赢	P74
GRI 416: 客户健康与安全 2016			

披露项	披露议题	对应章节	页码
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	社会篇 - 质量保障	P55
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	社会篇 - 质量保障	P55
GRI 417: 营销与标识 2016			
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	社会篇 - 客户服务	P80
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	社会篇 - 客户服务	P80
417-3	涉及营销传播的违规事件	社会篇 - 客户服务	P80
GRI 418: 客户隐私 2016			
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	管治篇 - 信息安全与隐私保护	P101

SASB 可持续发展会计准则委员会内容索引

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引	页码
能源管理			
RT-EE-130a.1	(1) 总能耗	环境篇 - 资源保护与水资源管理	P42
	(2) 电网电力占比		
	(3) 可再生能源占比		
产品安全			
RT-EE-250a.1	(1) 产品召回次数	社会篇 - 质量保障	P55
	(2) 产品召回总量		
产品生命周期管理			
RT-EE-410a.3	来自可再生能源相关及能源效率相关产品的收入	环境篇 - 应对气候变化	P27
商业道德			
RT-EE-510a.1	关于预防以下行为的政策及措施的描述：	管治篇 - 商业道德与廉洁建设	P95
	(1) 腐败与贿赂；		
	(2) 反竞争行为。		
RT-EE-510a.2	因与贿赂或腐败相关的法律诉讼而造成的货币损失总额	管治篇 - 商业道德与廉洁建设	P95
RT-EE-510a.3	因违反反竞争行为法规而引发的法律诉讼所导致的货币损失总额	管治篇 - 商业道德与廉洁建设	P95

SDGs 可持续发展目标内容索引

可持续发展目标 (SDGs)	倡议介绍	对应章节	页码
SGD1. 无贫穷	在全世界消除一切形式的贫穷	社会篇 - 社会公益	P77
SDG3. 良好的健康与福祉	确保健康的生活, 促进各年龄段人群的福祉	社会篇 - 雇佣与权益	P58
SDG4. 优质教育	确保包容和公平的优质教育, 让全民终生享有学习机会	社会篇 - 社会公益	P77
SDG5. 性别平等	实现性别平等, 增强所有妇女和女童的权能	社会篇 - 雇佣与权益	P58
SDG6. 清洁饮水和卫生设施	为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理	环境篇 - 污染物排放管理 环境篇 - 资源保护与水资源管理	P37, P42
SDG7. 经济适用的清洁能源	确保人人获得可负担、可靠和可持续的现代能源	环境篇 - 应对气候变化 环境篇 - 可再生能源	P27, P45
SDG8. 体面工作和经济增长	促进持久、包容性和可持续的经济增长, 充分的生产性就业和人人获得体面工作	社会篇 - 雇佣与权益 社会篇 - 产业链共赢	P58, P74
SDG9. 产业、创新和基础设施	建设具有适应力的基础设施, 促进包容性和可持续的工业化, 推动创新	社会篇 - 研发创新和服务国家战略	P81
SDG10. 减少不平等	减少国家内部和国家之间的不平等	社会篇 - 雇佣与权益	P58

可持续发展目标 (SDGs)	倡议介绍	对应章节	页码
SDG11. 可持续城市和社区	建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区	社会篇 - 社会公益	P77
SDG12. 负责任消费和生产	确保采用可持续的消费和生产模式	环境篇 - 应对气候变化 社会篇 - 产业链共赢 社会篇 - 客户服务	P27, P74, P80
SDG13. 气候行动	采取紧急行动应对气候变化及其影响	环境篇 - 应对气候变化	P27
SDG14. 水下生物	保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展	环境篇 - 生物多样性保护	P50
SDG15. 陆地生物	保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统, 可持续管理森林, 防治荒漠化, 制止和扭转土地退化, 遏制生物多样性的丧失	环境篇 - 生物多样性保护	P50
SDG16. 和平、正义与强大机构	倡建和平、包容的社会以促进可持续发展, 让所有人能诉诸司法, 在各级建立有效、负责和包容的机构	管治篇 - 公司治理	P89
SDG17. 促进目标实现的伙伴关系	加强执行手段, 重振可持续发展全球伙伴关系	ESG 管理 - 利益相关方管理 社会篇 - 产业链共赢	P74

读者意见反馈

尊敬的读者：

非常感谢您百忙之中阅读《上海电气输配电工程成套有限公司 2024 年环境、社会及管治报告》。

为持续改进本公司环境、社会及管治方面的工作，提高报告编写质量，欢迎您对本报告提出意见和建议，并电邮至 SPTD_DQB@shanghai-electric.com，您的关注与支持是我们持续推进可持续发展管理与实践的重要动力。

期待您的评价及分享！

选择性问题

您的工作单位属于本公司的哪一类利益相关方？

- 政府及监管机构
- 客户
- 股东
- 投资者
- 职工
- 合作伙伴（供应商 / 分包商）
- 社区代表
- 其他（请说明）

您对《上海电气输配电工程成套有限公司 2024 年环境、社会及管治报告》的综合评价：

- 高
- 中
- 低

您认为本报告披露的信息质量？

- 高
- 中
- 低

您所关注的议题在本报告中是否都有所体现？

- 是
- 部分
- 否

您认为本报告的内容安排和版式设计是否便于阅读？

- 是
- 部分
- 否

您认为本报告的内容安排和版式设计是否便于阅读？

姓名：

工作单位：

联系方式：



可持续发展目标

为保护森林资源，降低碳排放，本报告仅以电子版形式发布，您可登录公司官网下载。公司关注您对本报告的意见与反馈，如您对于报告事项有任何建议，请通过电话或邮件告诉我们。

环境·社会·管治

上海电气输配电工程成套有限公司

Shanghai Electric Power Transmission & Distribution Engineering Co., Ltd

地址：上海市徐汇区桂箐路 99 号

邮编：200233

网址：<https://www.shanghai-electric.com/listed/dqspdgctgsjs/>

电话：8621-52371666

传真：8621-52378853

邮箱：SPTD_DQB@shanghai-electric.com